



## **Jaarverslag 2021**

Stichting Jeugd- en Jongeren vakanties Don Bosco

## Voorwoord van de voorzitter

Beste lezer,

Vorig jaar schreef ik dat een jaar zonder DeeBeetje verdrietig was. Dit jaar leek het er lange tijd op dat we een zomer met mooie kampweken tegemoet gingen.

Voor de leidingdag hadden we een plan gemaakt, waarin we veel afstand van elkaar hielden. De groep was verdeeld in drieën en er mocht enkel gelopen worden als dat noodzakelijk was, maar dan wel met mondkapje op.

Het was niet voldoende. In 2 van de groepen is er achteraf corona geconstateerd.

Maar.... ons kamp zou doorgaan. Daar gingen we voor. De plannen waren bijna klaar, voldoende aanmeldingen, voldoende leiding..... Maar toen kwam het kabinet op 9 juli met nieuwe, zwaardere coronamaatregelen en moesten we wederom, voor het tweede jaar op rij ons kamp afzeggen.

Vorig jaar was dat al heel moeilijk, maar dit jaar viel dat nog zwaarder, omdat het nu te kort dag was om nog een alternatief te verzinnen. Alle ouders zijn persoonlijk door ons gebeld en we hoorden zeker begrip, maar ook heel veel teleurstelling en verdrietige verhalen.

Gelukkig is er bij iedereen ook veel veerkracht. Van diverse vrijwilligers ontving ik foto's van hen voor een dichte kampschuur. Ze gingen er even naartoe, zodat ze er dan toch deze zomer geweest waren.

De hoofdleiding werkte gewoon door. Vergaderingen online zodat we elkaar toch zouden blijven ontmoeten.

Het is ontzettend fijn dat we de bijdrage van Don Bosco Werken Nederland, voor een tweede jaar op rij mochten houden. Daar zijn we heel dankbaar voor en ik kijk ernaar uit om volgend jaar een meer bevlogen voorwoord te kunnen schrijven.

Carola van der Sluis – van Rooijen (Voorzitter)



# 1. DeeBeetje-kamp stelt zich voor.....

De DeeBeetje-kampen zijn in 1968 voor de eerste keer georganiseerd. 2020 was ons 53<sup>ste</sup> kampjaar.

De stichting Jeugd- en jongerenvakanties Don Bosco, die op 25 juni 1976 is opgericht, staat ingeschreven bij de kamer van koophandel onder nummer 41188025 en is gevestigd in Vleuten.

De stichting is aangesloten bij de NUSO (Landelijk organisatie voor speeltuinwerk en jeugd recreatie).

De stichting heeft met ingang van 1 januari 2012 een ANBI-status.



## **Postadres:**

Stg. Jeugd- en jongerenvakanties Don Bosco  
Sandwyck 18  
3452 LE Vleuten

## **Email:**

secretariaat@jeugdkampendonbosco.nl

## **Website:**

[www.jeugdkampendonbosco.nl](http://www.jeugdkampendonbosco.nl)  
[www.deebeetje.nl](http://www.deebeetje.nl)

## **Rabobank:**

NL38 RABO 0110183223 t.n.v.  
Stg. Jeugd- en jongerenvakanties Don Bosco

## **1a. Doel van de stichting**

Realiseren en stimuleren van jeugd- en jongerenvakanties om langs deze weg een bijdrage te kunnen leveren aan een gezonde

harmonische ontplooiing van jeugdigen en jongeren.

Verrichten van alle verdere handelingen, die met het bovenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn. Zij wil dit doen volgens de benaderingswijze en vanuit de geest van Don Bosco.

## **1b. Visie van de stichting**

Wij willen als stichting een positieve bijdrage leveren aan de vorming en ontwikkeling van jeugd en jongeren. Van belang hierbij is een goed klimaat, waarin alle betrokkenen elkaar respecteren en waarderen.

Wij proberen tijdens kampactiviteiten ieder kind en elke jongere de aandacht te geven waar het recht op heeft. Om kinderen en jongeren de mogelijkheid te bieden zich goed te ontplooiën en te ontwikkelen vinden wij een rustgevende en prettige sfeer met duidelijke regels en afspraken belangrijk.

Inzet, sociaal gedrag, een goede omgang met elkaar, waarderen van elkaar en weten dat iedereen zijn goede kanten heeft, zijn zaken die hoog in het vaandel staan. Ieder kind en elke jongere is uniek en wij willen hen waarderen zoals ze zijn en hoe ze zijn.

Wij kiezen er bewust voor om de kampweken in te delen naar leeftijd. Bij de samenstelling van het weekprogramma streven we ernaar zoveel mogelijk tegenmoet te komen aan de belevingswereld van het kind en de jongere. Tijdens de kampweken willen we tegemoetkomen aan de behoefte van de kinderen zonder daarbij onze eigen grenzen uit het oog te verliezen. Dit doen we door er voor de kinderen en jongeren te zijn en te luisteren naar de signalen die zij afgeven.

In samenspelen met elkaar; samen werken tijdens een kampweek, of lopende het jaar samen DeeBeetje-kamp zijn, komen kinderen, ouder(s) / verzorger(s), vrijwilligers en bestuur elkaar tegen. Voor ons staat voorop dat respect voor elkaar, solidariteit, sociale vorming,

tolerantie en openstaan voor de 'ander' van groot belang is in de omgang met elkaar. DeeBeetje-kamp moet een plek zijn waar ieder die er binnenloopt zich thuis voelt en zich gewaardeerd voelt.

### 1c. Onze inspiratiebron

Don Bosco blijft voor de jeugdkampen een krachtige inspiratiebron. Een priester die zich in de 19<sup>de</sup> eeuw (1815-1888) in en rond Turijn inzette voor het leven en welzijn van de jeugd. Zijn hart ging uit naar jongeren. In de eerste plaats naar hen die een minder gunstige startpositie hadden in hun ontwikkelingsproces. Op een unieke manier wist hij zich met hen te verbinden en een ruimte te creëren waarin zij konden groeien. Spelen, leren, praten, bidden, vertellen, lachen, treuren... ze deden het samen.

Als jonge priester kwam Don Bosco in Turijn in contact met straatkinderen en met jongeren in gevangnissen. Pijnlijk getroffen door hun lot en levensomstandigheden besloot hij alles te doen wat in zijn mogelijkheden lag om hun een beter toekomstperspectief te bieden. Hij kon zich immers geen priester en 'zielzorger' noemen en tegelijk onverschillig blijven voor het feit dat zij terechtkwamen op een doodlopend spoor. Zijn engagement voor de jongeren vertrok niet vanuit een theoretische pedagogische overtuiging, maar vanuit een ontmoeting, een concreet geraakt worden.

Don Bosco beseftte heel goed dat het die jongeren vooral ontbrak aan volwassenen die naar hen omzagen en hen begeleidden. Hij was ervan overtuigd dat zij in een gunstige omgeving konden openbloeien tot mensen die verantwoordelijkheid opnemen voor zichzelf, anderen en de maatschappij.

Vanuit die overtuiging ontwikkelde hij zijn opvoedingspraktijk.



### 1d. Don Bosco, als gids en tochtgenoot

De opvoedingsaanpak die Don Bosco met zijn medewerkers ontwikkelde, heeft een aantal

specifieke kenmerken en accenten. Ze geven onze salesiaanse identiteit en opvoedingspraktijk vandaag een eigen kleur.

#### Een pedagogie van verbondenheid

Investeren in verbondenheid is vertrouwen en ruimte geven aan de dynamiek die uitgaat van de peergroep. Het richt zich op de leefwereld en de omgeving van de jongere en op de ruimere maatschappelijke context.

#### Een pedagogie van vertrouwen

Voor Don Bosco was vertrouwen geven een krachtig pedagogisch principe. Assisterend opvoedend aanwezig zijn was de kern van zijn preventief systeem.

Vanuit een waarderende benadering ga je als salesiaanse opvoeder vandaag ook op zoek naar de aanwezige krachten bij de jongere en zijn omgeving. Door succeservaringen laat je hen groeien in weerbaarheid en zelfvertrouwen.

#### Een pedagogie van geloof

Verbondenheid met mensen groeit vanuit een verbondenheid met God, zo eenvoudig was dat voor Don Bosco. Hij wilde voor jongeren een ziele-herder, een 'pastor' zijn, die hen hoedde en begeleidde bij hun groei als mens.

#### Een pedagogie van groei

Een veilige groei-ruimte vraagt structuur en grenzen maar laat ook ruimte voor uitdagingen en eigen invulling.

#### Een pedagogie van vreugde en spel

Ruimte voor spel en een speelse aanpak nemen een belangrijke plaats in, in onze salesiaanse opvoeding. Er zitten krachtige groei- en leer-kansen in. Spel brengt levensvreugde tot expressie, voor Don Bosco een graadmeter van het pedagogische klimaat.

#### Een pedagogie van hoop

Stap voor stap worden jongeren volwassen, met vallen en opstaan. Opvoeden is geduldig en vasthoudend hen nabij blijven, de weg van de geleidelijkheid bewandelen. Jongeren hebben recht op een gezond basisvertrouwen in hun bestaan, op het gevoel van 'gedragen' te worden, over alle grenzen heen.

## 2. De werkwijze van Don Bosco, wat vraagt dat van jou als leiding op DeeBeetje-kamp?

In het spoor van Don Bosco geloven we in opvoeding als de weg om kinderen en jongeren te begeleiden in hun groeiproces.

### De kracht van de relatie

Opvoeden is maatwerk, vertrouwen geven en geleidelijk aan kunnen loslaten. Je stemt je telkens weer af op de concrete jongere. Je geeft hem ruimte en kansen om te groeien naar zelfstandigheid en gaat mee tot op het punt waar hij op eigen kracht verder kan.

Je zoekt naar een gezonde balans tussen nabij zijn en voldoende afstand houden. Wanneer jongeren zich veilig voelen en geaccepteerd om wie ze zijn, mag je hen uitdagen en stimuleren.

### Een gunstig klimaat creëren

Vandaag Don Bosco's hart en handen zijn, is voeling houden met de leefwereld van jongeren en open staan voor de kansen die onze tijd en cultuur te bieden hebben. Ontwikkeling van jongeren kan je niet forceren, wel doelgericht ondersteunen. Je begeleidt hen in het verwerven van vrijheid en zelfstandigheid. Geleidelijk aan leer je ze verantwoordelijkheid op te nemen, voor zichzelf, voor anderen, hun onmiddellijke omgeving en de maatschappij. Zo leren ze verbonden te leven met anderen en met de ruimere wereld. Zinvragen die meespelen in het leven van jongeren ga je niet uit de weg. Je biedt geen pasklare antwoorden maar gaat in woord en in daad om met deze vragen. Je toont op een persoonlijke manier dat het leven de moeite waard is om geleefd te worden, dat hun leven ertoe doet, dat zij als persoon betekenisvol zijn voor anderen. Onze christelijke wortels en het evangelie zijn hiervoor een bron van inspiratie.

### Jij als opvoeder

Het belangrijkste 'instrument' waarover je beschikt als opvoeder is je eigen persoon, met zijn mogelijkheden en beperkingen. Don Bosco werd opvoeder omdat hij geraakt werd door jongeren. Kiezen voor opvoeden is een roeping. Het spreekt je aan omdat je jongeren iets te bieden hebt en voor hen verschil wil maken.

Als salesiaanse opvoeder ben je kwalitatief aanwezig, beschikbaar en aanspreekbaar. Je kiest voor dialoog en leeft waarden voor. Wat je zegt stemt overeen met wat je doet, je bent transparant en durft authentiek te getuigen. Je erkent en respecteert 'het andere' en laat je erdoor verrijken. Je werkt graag samen, zoekt naar de aanwezige krachten, bevestigt en ziet mogelijkheden. Door grenzen aan te geven zorg je voor een veilig groeiklimaat. Je bent niet bang om te vernieuwen en bij te leren.

### Accenten van een salesiaanse pedagogie<sup>1</sup>

- Je gaat op een hartelijk-warme manier met jongeren om, houdt voeling met hun leefwereld en luistert naar hun kijk op de dingen.
- Tegelijk toon je voldoende stevigheid en durf je grenzen trekken. Je bent 'redelijk' in wat je van jongeren verwacht en durft stootblok zijn om hen een veilige groeiruimte te garanderen.
- In je opvoedingsaanpak heb je oog voor de totale ontwikkeling van jongeren en bied je hen de kans om ze op een persoonlijk manier te verkennen en te ontwikkelen.
- Je bent je bewust van de kwetsbaarheid maar ook van het potentieel van jongeren en stemt je aanbod daarop af.
- Als opvoeder beperk je je rol niet tot toezicht houden of observeren vanaf de zijlijn.
- Je bent actief betrokken en neemt zoveel mogelijk deel. Speelse elementen integreren in je aanpak en met humor situaties hanteren, bevorderen een hartelijke sfeer en werken vaak ontladend.
- Je accepteert jongeren om wie ze zijn en zij weten dat zij niet in de steek worden gelaten als zij een fout maken.

<sup>1</sup> Opvoeden met Don Bosco als gids en tochtgenoot 2015

## 3. Onze organisatie

### 3a. Samenstelling van het bestuur

Op 31 december 2021 bestond het bestuur uit de volgende personen:

#### Voorzitter

Carola van der Sluis – van Rooijen

#### Secretaris

Nicol van Tellingen

#### Penningmeester

Nicol van Tellingen

#### Bestuurslid

Dominiek Deraeve

### 3b. Taken van het bestuur

Een duidelijke taakomschrijving van het bestuur is te lezen in ons huishoudelijk reglement.

### 3c. Het hoofdleidingsteam

Het hoofdleidingsteam was in 2021 als volgt samengesteld:

- Eva Bos - Min
- Carolien van Rooijen
- Lisette Olsthoorn
- Job Meertens
- Jasper Bongaard
- Caroline Grünbauer

### 3d. Taken van het hoofdleidingsteam

Een duidelijke taakomschrijving van de hoofdleiding is te lezen in ons huishoudelijk reglement.

### 3e. De leidingteams

De leidingteams bij DeeBeetje worden aangestuurd door de hoofdleiding.

Een leidingteam is als volgt samengesteld:

#### *Leiding*

De leiding is verantwoordelijk voor de invulling en de uitvoering van het programma. Er wordt een grote mate van creativiteit en flexibiliteit gevraagd. Daarnaast is het belangrijk om binnen een team te kunnen samenwerken. Tijdens de kampweek(end) is leiding in principe voortdurend actief aanwezig bij de kinderen.

#### *Assistent-leiding*

Er zijn jongeren die te oud zijn om mee te mogen tijdens de kampweken, maar net te jong om al als leiding mee te gaan. Voor hen zijn er altijd een paar plekken beschikbaar als assistent-leiding.

#### *Kookstaf*

Een goede kookstaf is het fundament van een geslaagde kampweek. Kookstaf zijn op kamp is meer dan alleen maar eten koken. Als kookstaf ben je verantwoordelijk voor gezonde en verantwoorde maaltijden en tussendoortjes. Vaak is de kookstaf achter de schermen druk bezig om de was te doen, op te ruimen, een rustplek te bieden voor vermoeide leiding of kinderen die even een time-out nodig hebben.

#### *Fourageur*

De fourageur vormt met de kookstaf een driemanschap in de keuken. De fourageur zorgt dagelijks voor de boodschappen, heeft daarnaast de verantwoordelijkheid voor een economisch inkoopbeleid en is vaak het eerste aanspreekpunt voor bewoners van het terrein.

## 4. Terugkijken op een vreemd kampjaar

In 2020 had het coronavirus alle activiteiten van stilgelegd. We hoopten dat 2021 een beter jaar zou worden. Vol goede moed werd een nieuw kamp voorbereid. Op 8 mei werd de voorbereidingsdag, geheel coronaproof, gehouden. We waren klaar voor een schitterende zomer. Wat we stiekem vreesden gebeurde op het allerlaatste moment toch nog. Op 9 juli werden door minister Rutte nieuwe verstrengde maatregelen afgekondigd. Na een grondige studie van deze maatregelen en de consequenties ervan voor het kamp, kon het bestuur niet anders dan het hele kamp afblazen. Twee jaar op rij geen kamp. Alle voorbereiding, al het werk, al het enthousiasme: corona trok een streep door dit alles.

Maar we bleven niet stilzitten. Hoofdleidingvergaderingen werden online gehouden. Er werd koortsachtig gezocht naar oplossingen om de band met de leiding en de kinderen toch nog enigszins aan te houden. Op 25 september kon de reüniedag gelukkig doorgaan. Het werd een geslaagde dag, helemaal in de stijl van de DeeBeetjekampen.

En, natuurlijk begonnen we zo snel mogelijk met de planning van het nieuwe jaar 2022, waarin we er nu echt van uitgaan dat we de kinderen weer met open armen kunnen ontvangen en een fantastische kampweek kunnen bezorgen.

## 6. Financieel jaarverslag 2021

BATEN	Begroting 2021	Werkelijk 2021	Vershil 2021
Kampgelden	12.000,00		12.000,00
Bijdrage Don Bosco Werken Nederland	1.165,00	1.165,00	0,00
Bijdrage Marcusfonds; reductie kampgeld	2.570,00		2.570,00
Fondswerving + giften	400,00	1.029,00	-629,00
Inventaris vanuit reserves			0,00
Rente op Rabo spaarrekening		2,09	-2,09
	<b>16.135,00</b>	<b>2.196,09</b>	<b>13.938,91</b>
LASTEN	Begroting 2021	Werkelijk 2021	Vershil 2021
Huur kampschuur	6.000,00	210,00	5.790,00
Huur camping			
10,00 gezinskorting	200,00		200,00
Reductie kampgelden (marcusfonds)	-2.500,00		-2.500,00
Fietsenhuur	1.800,00		1.800,00
Spelmateriaal	125,00		125,00
Inventaris kampschuur + EHBO			
Inventaris tentenkamp			
Kampkosten o.a. voeding	5.500,00		5.500,00
Leiding en bestuur incl. opleiding	500,00	330,00	170,00
Opleiding	1.000,00		1.000,00
Kosten leidingweekend, bonusweekend en reünie	1.000,00	312,11	687,89
Kosten t-shirts en truien		429,61	-429,61
Verzekering en contributie	610,00	637,41	-27,41
Secretariaatskosten; incl. kaarten en presentjes	500,00	590,15	-90,15
Algemene kosten	1.000,00		1.000,00
Drukwerk en portokosten	100,00		100,00
Bankkosten	300,00	292,05	7,95
	<b>16.135,00</b>	<b>2.801,33</b>	<b>13.333,67</b>

Balans 31-12-2021			
Activa	2021	Passiva	2021
Rabobank	860,00	Eigen Vermogen	20.860,00
Spaarrekening	20.000,00		
	<b>20.860,00</b>		<b>20.860,00</b>

### Situatie op 31-12-2021:

Er is een verlies van € 605. Doordat er geen kampen zijn geweest zijn onze enige inkomsten de bijdrage van Don Bosco Werken Nederland en giften.

Ons vermogen neemt af en in 2022 zullen wij actief opzoek gaan naar nieuwe inkomstenbronnen.