



Jaarverslag 2020

Stichting Jeugd- en Jongeren vakanties Don Bosco

Voorwoord van de voorzitter

Beste lezer,

Het was een vreemd jaar. Corona zorgde ervoor dat er niets ging zoals verwacht en met heel veel verdriet hebben we al onze kampen moeten afzeggen. Wat hadden we het er zwaar mee. Een jaar zonder DeeBeetje is bij veel van onze hoofdleiding, leiding en kinderen niet denkbaar.

Maar onze leiding kan heel goed omgaan met uitdagingen. Op een zeer creatieve manier hielden we online contact met elkaar. Moeilijke gesprekken soms, omdat niet iedereen hetzelfde over de maatregelen dacht, maar altijd met veel respect naar elkaar.

Voor zowel de zomer als het voorjaarsweekend, werd er online een kampweek bedacht die de kinderen konden volgen. Veel van onze deelnemers kunnen we niet op deze wijze bereiken, maar het was hartverwarmend hoe diegenen die er waren, op het eind van de dag elkaar online ontmoetten. Ik ben ontzettend trots op onze hoofdleiding die ondanks deze tegenslagen er toch een mooi programma van maakte.

Financieel werd het ook een ander plaatje dan begroot. De vaste lasten liepen door, terwijl er geen inkomen was. Gelukkig mochten we de ontvangen subsidie van Don Bosco Werken Nederland houden, ondanks dat er geen gebruikelijke kampen waren. Dit was een heel fijn geschenk, omdat we ons zo geen zorgen hoefden te maken over de financiën.

Dit was het 53^e DeeBeetje jaar. Vorig jaar schreef ik "We hopen dat er nog veel mogen volgen". Terwijl ik dit schrijf weten we dat het 54^e jaar ook een corona jaar wordt. Weer geen kamp, veel moeilijke gesprekken en heel hard ons best doen om met iedereen in contact te blijven.

Het zit even niet mee, maar de contacten die er zijn, zijn warm. De betrokkenheid is groot en onze mooie herinneringen zorgen ervoor dat we hoop houden. We kijken ernaar uit om weer met zijn allen in Assel te mogen zijn.

Carola van der Sluis – van Rooijen (Voorzitter)

1. DeeBeetje-kamp stelt zich voor.....

De DeeBeetje-kampen zijn in 1968 voor de eerste keer

georganiseerd. 2020 was ons 53^{ste} kampjaar.

De stichting Jeugd- en jongerenvakanties Don Bosco, die op 25 juni 1976 is opgericht, staat ingeschreven bij de kamer van koophandel onder nummer 41188025 en is gevestigd in Vleuten.

De stichting is aangesloten bij de NUSO (Landelijk organisatie voor speeltuinwerk en jeugd recreatie).

De stichting heeft met ingang van 1 januari 2012 een ANBI-status.



Postadres:

Stg. Jeugd- en jongerenvakanties Don Bosco
Sandwyck 18
3452 LE Vleuten

Email:

secretariaat@jeugdkampendonbosco.nl

Website:

www.jeugdkampendonbosco.nl
www.deebeetje.nl

Rabobank:

NL38 RABO 0110183223 t.n.v.
Stg. Jeugd- en jongerenvakanties Don Bosco

1a. Doel van de stichting

Realiseren en stimuleren van jeugd- en jongerenvakanties om langs deze weg een bijdrage te kunnen leveren aan een gezonde harmonische ontplooiing van jeugdigen en jongeren.

Verrichten van alle verdere handelingen, die met het bovenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn. Zij

wil dit doen volgens de benaderingswijze en vanuit de geest van Don Bosco.

1b. Visie van de stichting

Wij willen als stichting een positieve bijdrage leveren aan de vorming en ontwikkeling van jeugd en jongeren. Van belang hierbij is een goed klimaat, waarin alle betrokkenen elkaar respecteren en waarderen.

Wij proberen tijdens kampactiviteiten ieder kind en elke jongere de aandacht te geven waar het recht op heeft. Om kinderen en jongeren de mogelijkheid te bieden zich goed te ontplooiën en te ontwikkelen vinden wij een rustgevende en prettige sfeer met duidelijke regels en afspraken belangrijk.

Inzet, sociaal gedrag, een goede omgang met elkaar, waarderen van elkaar en weten dat iedereen zijn goede kanten heeft, zijn zaken die hoog in het vaandel staan. Ieder kind en elke jongere is uniek en wij willen hen waarderen zoals ze zijn en hoe ze zijn.

Wij kiezen er bewust voor om de kampweken in te delen naar leeftijd. Bij de samenstelling van het weekprogramma streven we ernaar zoveel mogelijk tegenmoet te komen aan de belevingswereld van het kind en de jongere. Tijdens de kampweken willen we tegemoetkomen aan de behoefte van de kinderen zonder daarbij onze eigen grenzen uit het oog te verliezen. Dit doen we door er voor de kinderen en jongeren te zijn en te luisteren naar de signalen die zij afgeven.

In samenspelen met elkaar; samen werken tijdens een kampweek, of lopende het jaar samen DeeBeetje-kamp zijn, komen kinderen, ouder(s) / verzorger(s), vrijwilligers en bestuur elkaar tegen. Voor ons staat voorop dat respect voor elkaar, solidariteit, sociale vorming, tolerantie en openstaan voor de 'ander' van groot belang is in de omgang met elkaar. DeeBeetje-kamp moet een plek zijn waar ieder die er binnenloopt zich thuis voelt en zich gewaardeerd voelt.

1c. Onze inspiratiebron

Don Bosco blijft voor de jeugdkampen een krachtige inspiratiebron. Een priester die zich in

de 19^{de} eeuw (1815-1888) in en rond Turijn inzette voor het leven en welzijn van de jeugd. Zijn hart ging uit naar jongeren. In de eerste plaats naar hen die een minder gunstige startpositie hadden in hun ontwikkelingsproces. Op een unieke manier wist hij zich met hen te verbinden en een ruimte te creëren waarin zij konden groeien. Spelen, leren, praten, bidden, vertellen, lachen, treuren... ze deden het samen.

Als jonge priester kwam Don Bosco in Turijn in contact met straatkinderen en met jongeren in gevangnissen. Pijnlijk getroffen door hun lot en levensomstandigheden besloot hij alles te doen wat in zijn mogelijkheden lag om hun een beter toekomstperspectief te bieden. Hij kon zich immers geen priester en 'zielzorger' noemen en tegelijk onverschillig blijven voor het feit dat zij terechtkwamen op een doodlopend spoor. Zijn engagement voor de jongeren vertrok niet vanuit een theoretische pedagogische overtuiging, maar vanuit een ontmoeting, een concreet geraakt worden.

Don Bosco beseftte heel goed dat het die jongeren vooral ontbrak aan volwassenen die naar hen omzagen en hen begeleidden. Hij was ervan overtuigd dat zij in een gunstige omgeving konden openbloeien tot mensen die verantwoordelijkheid opnemen voor zichzelf, anderen en de maatschappij.

Vanuit die overtuiging ontwikkelde hij zijn opvoedingspraktijk.



1d. Don Bosco, als gids en tochtgenoot

De opvoedingsaanpak die Don Bosco met zijn medewerkers ontwikkelde, heeft een aantal specifieke kenmerken en accenten. Ze geven onze salesiaanse identiteit en opvoedingspraktijk vandaag een eigen kleur.

Een pedagogie van verbondenheid

Investeren in verbondenheid is vertrouwen en ruimte geven aan de dynamiek die uitgaat van de peergroep. Het richt zich op de leefwereld en de omgeving van de jongere en op de ruimere maatschappelijke context.

Een pedagogie van vertrouwen

Voor Don Bosco was vertrouwen geven een krachtig pedagogisch principe. Assisterend opvoedend aanwezig zijn was de kern van zijn preventief systeem.

Vanuit een waarderende benadering ga je als salesiaanse opvoeder vandaag ook op zoek naar de aanwezige krachten bij de jongere en zijn omgeving. Door succeservaringen laat je hen groeien in weerbaarheid en zelfvertrouwen.

Een pedagogie van geloof

Verbondenheid met mensen groeit vanuit een verbondenheid met God, zo eenvoudig was dat voor Don Bosco. Hij wilde voor jongeren een ziele-herder, een 'pastor' zijn, die hen hoedde en begeleidde bij hun groei als mens.

Een pedagogie van groei

Een veilige groeiruumte vraagt structuur en grenzen maar laat ook ruimte voor uitdagingen en eigen invulling.

Een pedagogie van vreugde en spel

Ruimte voor spel en een speelse aanpak nemen een belangrijke plaats in, in onze salesiaanse opvoeding. Er zitten krachtige groei- en leer- kansen in. Spel brengt levensvreugde tot expressie, voor Don Bosco een graadmeter van het pedagogische klimaat.

Een pedagogie van hoop

Stap voor stap worden jongeren volwassen, met vallen en opstaan. Opvoeden is geduldig en vasthoudend hen nabij blijven, de weg van de geleidelijkheid bewandelen. Jongeren hebben recht op een gezond basisvertrouwen in hun bestaan, op het gevoel van 'gedragen' te worden, over alle grenzen heen.

2. De werkwijze van Don Bosco, wat vraagt dat van jou als leiding op DeeBeetje-kamp?

In het spoor van Don Bosco geloven we in opvoeding als de weg om kinderen en jongeren te begeleiden in hun groeiproces.

De kracht van de relatie

Opvoeden is maatwerk, vertrouwen geven en geleidelijk aan kunnen loslaten. Je stemt je telkens weer af op de concrete jongere. Je geeft hem ruimte en kansen om te groeien naar zelfstandigheid en gaat mee tot op het punt waar hij op eigen kracht verder kan.

Je zoekt naar een gezonde balans tussen nabij zijn en voldoende afstand houden. Wanneer jongeren zich veilig voelen en geaccepteerd om wie ze zijn, mag je hen uitdagen en stimuleren.

Een gunstig klimaat creëren

Vandaag Don Bosco's hart en handen zijn, is voeling houden met de leefwereld van jongeren en open staan voor de kansen die onze tijd en cultuur te bieden hebben. Ontwikkeling van jongeren kan je niet forceren, wel doelgericht ondersteunen. Je begeleidt hen in het verwerven van vrijheid en zelfstandigheid. Geleidelijk aan leer je ze verantwoordelijkheid op te nemen, voor zichzelf, voor anderen, hun onmiddellijke omgeving en de maatschappij. Zo leren ze verbonden te leven met anderen en met de ruimere wereld. Zinvragen die meespelen in het leven van jongeren ga je niet uit de weg. Je biedt geen pasklare antwoorden maar gaat in woord en in daad om met deze vragen. Je toont op een persoonlijke manier dat het leven de moeite waard is om geleefd te worden, dat hun leven ertoe doet, dat zij als persoon betekenisvol zijn voor anderen. Onze christelijke wortels en het evangelie zijn hiervoor een bron van inspiratie.

Jij als opvoeder

Het belangrijkste 'instrument' waarover je beschikt als opvoeder is je eigen persoon, met zijn mogelijkheden en beperkingen. Don Bosco werd opvoeder omdat hij geraakt werd door jongeren. Kiezen voor opvoeden is een roeping. Het spreekt je aan omdat je jongeren iets te bieden hebt en voor hen verschil wil maken.

Als salesiaanse opvoeder ben je kwalitatief aanwezig, beschikbaar en aanspreekbaar. Je kiest voor dialoog en leeft waarden voor. Wat je zegt stemt overeen met wat je doet, je bent

transparant en durft authentiek te getuigen. Je erkent en respecteert 'het andere' en laat je erdoor verrijken. Je werkt graag samen, zoekt naar de aanwezige krachten, bevestigt en ziet mogelijkheden. Door grenzen aan te geven zorg je voor een veilig groeiklimaat. Je bent niet bang om te vernieuwen en bij te leren.

Accenten van een salesiaanse pedagogie¹

- Je gaat op een hartelijk-warme manier met jongeren om, houdt voeling met hun leefwereld en luistert naar hun kijk op de dingen.
- Tegelijk toon je voldoende stevigheid en durf je grenzen trekken. Je bent 'redelijk' in wat je van jongeren verwacht en durft stootblok zijn om hen een veilige groeiruumte te garanderen.
- In je opvoedingsaanpak heb je oog voor de totale ontwikkeling van jongeren en biedt je hen de kans om ze op een persoonlijk manier te verkennen en te ontwikkelen.
- Je bent je bewust van de kwetsbaarheid maar ook van het potentieel van jongeren en stemt je aanbod daarop af.
- Als opvoeder beperk je je rol niet tot toezicht houden of observeren vanaf de zijlijn.
- Je bent actief betrokken en neemt zoveel mogelijk deel. Speelse elementen integreren in je aanpak en met humor situaties hanteren, bevorderen een hartelijke sfeer en werken vaak ontladend.
- Je accepteert jongeren om wie ze zijn en zij weten dat zij niet in de steek worden gelaten als zij een fout maken.

¹ Opvoeden met Don Bosco als gids en tochtgenoot 2015

3. Onze organisatie

3a. Samenstelling van het bestuur

Op 31 december 2020 bestond het bestuur uit de volgende personen:

Voorzitter

Carola van der Sluis – van Rooijen

Secretaris

Nicol van Tellingen

Penningmeester

Nicol van Tellingen

Bestuurslid

Dominiek Deraeve

3b. Taken van het bestuur

Een duidelijke taakomschrijving van het bestuur is te lezen in ons huishoudelijk reglement.

3c. Het hoofdleidingsteam

Het hoofdleidingsteam was in 2020 als volgt samengesteld:

- Eva Bos - Min
- Carolien van Rooijen
- José Adema
- Job Meertens
- Jasper Bongaard
- Caroline Grünbauer

3d. Taken van het hoofdleidingsteam

Een duidelijke taakomschrijving van de hoofdleiding is te lezen in ons huishoudelijk reglement.

3e. De leidingteams

De leidingteams bij DeeBeetje worden aangestuurd door de hoofdleiding.

Een leidingteam is als volgt samengesteld:

Leiding

De leiding is verantwoordelijk voor de invulling en de uitvoering van het programma. Er wordt een grote mate van creativiteit en flexibiliteit gevraagd. Daarnaast is het belangrijk om binnen een team te kunnen samenwerken. Tijdens de kampweek(end) is leiding in principe voortdurend actief aanwezig bij de kinderen.

Assistent-leiding

Er zijn jongeren die te oud zijn om mee te mogen tijdens de kampweken, maar net te jong om al als leiding mee te gaan. Voor hen zijn er altijd een paar plekken beschikbaar als assistent-leiding.

Kookstaf

Een goede kookstaf is het fundament van een geslaagde kampweek. Kookstaf zijn op kamp is meer dan alleen maar eten koken. Als kookstaf ben je verantwoordelijk voor gezonde en verantwoorde maaltijden en tussendoortjes. Vaak is de kookstaf achter de schermen druk bezig om de was te doen, op te ruimen, een rustplek te bieden voor vermoeide leiding of kinderen die even een time-out nodig hebben.

Fourageur

De fourageur vormt met de kookstaf een driemanschap in de keuken. De fourageur zorgt dagelijks voor de boodschappen, heeft daarnaast de verantwoordelijkheid voor een economisch inkoopbeleid en is vaak het eerste aanspreekpunt voor bewoners van het terrein.

4. Terugkijken op een vreemd kampjaar

We hadden ons 2020 heel anders voorgesteld. Er was een prachtig thema gekozen (Reis door de tijd) en de voorbereidingen waren volop aan de gang.

Toen kwam het coronavirus. Alles viel stil...

Hoofdleidingvergaderingen werden online gehouden. Er werd koortsachtig gezocht naar oplossingen om de band met de leiding en de kinderen toch nog enigszins aan te houden, ook omdat er steeds gehoopt werd dat het kamp toch zou kunnen doorgaan. Maar, helaas!

Het voorjaarsweekend (van 1 t.e.m. 10 mei) werd een onlineactiviteit met als thema: 'het DB-ziekenhuis'. De kinderen kregen elke dag een filmpje met een opdracht/spel dat ze konden spelen. Ook het DeeBeetje-kamp tijdens de zomervakantie was een onlineactiviteit van 27 t.e.m. 31 juli. De kinderen gingen op zoek naar de Oerniflupsen. Het was een geweldige prestatie wat de (hoofd)leiding voor de kinderen in elkaar gestoken had. Er waren – jammer genoeg – niet heel veel deelnemers, maar wie meegedaan heeft, was super enthousiast! De filmpjes en opdrachten zijn nog steeds terug te vinden op onze facebookpagina: <https://www.facebook.com/deebeetjekamp>.

Voor de leiding was er een online leidingdag op 30 mei. Je logde via een roulatiesysteem steeds in bij een andere hoofdleiding, met andere leiding. Zo werd er levend bingo gespeeld en werden ook poppen gemaakt. Uiteraard werd er tussendoor heel wat afgekletst, alsof we allemaal bij elkaar waren! De reüniedag van 20 september kon – eindelijk – nog eens doorgaan in Assel. Alle voorzorgsmaatregelen werden in acht genomen en de afstandsregel van 1,5 m werd gehandhaafd doordat ieder een zelfgemaakte hoepel van elektriciteitsbuizen om zich heen had. Het was een hele leuke en gezellige dag.

Andere activiteiten konden jammer genoeg niet doorgaan, maar we hopen dat er in het komende jaar meer mogelijk zal worden...



6. Financieel jaarverslag 2020

BATEN	Begroting 2020	Werkelijk 2020	Verschil 2020
Kampgelden	12.000,00		12.000,00
Bijdrage Don Bosco Werken Nederland	1.165,00	1.165,00	0,00
Bijdrage Marcusfonds; reductie kampgeld	2.570,00		2.570,00
Fondswerving + giften	400,00	470,00	-70,00
Inventaris vanuit reserves			0,00
Rente op Rabo spaarrekening		2,65	-2,65
	16.135,00	1.637,65	14.497,35

LASTEN	Begroting 2020	Werkelijk 2020	Verschil 2020
Huur kampschuur	6.000,00	131,50	5.868,50
Huur camping	0,00		0,00
€ 10,00 gezinskorting	200,00		200,00
Reductie kampgelden (marcusfonds)	-2.500,00		-2.500,00
Fietsenhuur	1.800,00		1.800,00
Spelmateriaal	125,00	212,47	-87,47
Inventaris kampschuur + EHBO	0,00		0,00
Inventaris tentenkamp	0,00		0,00
Kampkosten o.a. voeding	5.500,00		5.500,00
Leiding en bestuur incl. opleiding	500,00	36,87	463,13
Opleiding	1.000,00		1.000,00
Kosten leidingweekend, bonusweekend en reünie	1.000,00	70,26	929,74
Kosten t-shirts			0,00
Verzekeringen en contributie	610,00	606,42	3,58
Secretariaatskosten; incl. kaarten en presentjes	500,00	108,58	391,42
Algemene kosten	1.000,00		1.000,00
Drukwerk en portokosten	100,00	93,55	6,45
Bankkosten	300,00	313,60	-13,60
	16.135,00	1.573,25	14.561,75

Balans 31-12-2020			
Rabobank spaarrekening	€ 21.235,58	Eigen Vermogen	€ 21.465,01
Rabobank verenigingsrekening	€ 229,43		
	€ 21.465,01		€ 21.465,01

Situatie op 31-12-2020:

Dankzij de bijdrage van Don Bosco Werken Nederland konden wij onze vaste lasten betalen en toch een aantal dingen uitvoeren terwijl er geen kampgeld binnen kwam. Zo is er wel een reünie geweest voor de leiding die dat leuk vond en was er ook nog ruimte voor een bedankje voor al onze vrijwilligers die bijgedragen hebben aan de onlineactiviteiten in de vorm van een zonnebloempit met kaartje in de brievenbus.