



## **Beleidsplan 2022 - 2025**

Stichting Jeugd- en Jongeren vakanties Don Bosco

# **1. De stichting Jeugd- en Jongerenvakanties Don Bosco**

## **1.1 Inleiding**

De stichting jeugd- en jongerenvakanties organiseert al meer dan 55 jaar vakantieweken en weekenden. Deze kampen zijn vooral bekend onder de naam DeeBeetje-kampen. Alle activiteiten met betrekking tot de organisatie van de weken, de uitvoering van de weken en de werving van zowel deelnemers aan de weken als leidinggevenden voor de weken vallen onder verantwoording van de stichting.

De stichting jeugd- en jongerenvakanties Don Bosco handelt volledig zelfstandig. In die zelfstandigheid heeft zij besloten om op basis van een convenant een samenwerking aan te gaan met de stichting Don Bosco Werken Nederland. Deze samenwerking richt zich op het uitvoeren van jeugd- en jongerenwerk in het algemeen, op een gezamenlijke vorming van medewerkers en op een gezamenlijke communicatie door alle bij de stichting Don Bosco Werken Nederland aangesloten partijen.

## **1.2 Doelstelling van de stichting (missie)**

Het hoofddoel van Stichting jeugd- en jongerenvakanties Don Bosco is het organiseren en continueren van jeugdkampen voor kinderen in de leeftijd van 8 tot en met 18 jaar. Daarbij kan iedereen die zin heeft in een week of weekend vakantie, ongeacht geloof, huidskleur of levensovertuiging met ons mee op kamp.

## **1.3 Uitgangspunten bij de realisatie van de doelstelling (visie)**

Onze kampen dienen een feest te zijn; 1x per jaar moeten jongeren kunnen vergeten waar ze vandaan komen en onbezorgd kunnen genieten van een fantastische week en de omgang met elkaar.

Bij de realisatie van onze vakantieweken proberen wij zo veel mogelijk terug te grijpen naar de waarden van Don Bosco en de manier waarop hij met jongeren om wenste te gaan. Het kind stond daarbij altijd centraal. Tijdens de kampweken wordt er zoveel mogelijk gewerkt volgens de aspecten van het preventief systeem. Zie hiervoor het hoofdstuk "In de geest van Don Bosco".

Om deze aspecten toe te kunnen passen, vinden wij aanwezigheid van leiding tussen de kinderen zeer belangrijk. Daarbij dienen onze activiteiten plaats te vinden in een veilige omgeving.

## **1.4 De verschillende activiteiten**

De Stichting Jeugd- en Jongerenvakanties Don Bosco organiseert elk jaar de volgende activiteiten:

### **Schuurkampen**

3 weken in de zomervakantie, van zondag tot en met zaterdag, voor 8 tot en met 10, 10 tot en met 13 en 13 tot en met 16 jarigen op het Don Bosco terrein in Assel.

### **Voorjaarsweekend**

1 weekend in april, van vrijdagavond tot en met zondagochtend, voor 8 tot en met 11 jarigen op het Don Bosco terrein in Assel.

### **Najaarsweekend**

1 weekend in oktober, van vrijdagavond tot en met zondagochtend, voor 15 tot en met 17 jarigen op het Don Bosco terrein in Assel.

Verderop in dit beleidsplan worden de verschillende activiteiten nader toegelicht.

## 2. Werkwijze en organisatie

Dat wij onze kampen onder de naam van Don Bosco organiseren, komt voort uit het feit dat wij ons verwant voelen met zijn manier van werken en omgaan met jongeren. Daarbij vertalen we weliswaar zijn werkwijze naar de huidige tijdsgeest, maar werkelijke aandacht voor de jongeren blijft ons belangrijkste uitgangspunt. Juist daarom loopt er op onze kampen relatief veel leiding rond en juist daarom kiezen we voor een zeer afwisselend programma, opdat iedere deelnemer de aandacht krijgt die hij verdient.

### 2.1 Don Bosco en zijn werkwijze

Don Bosco was een priester die zich, in de 19e eeuw (1815 - 1888), in en rond Turijn inzette voor het leven en welzijn van de jeugd. Hij deed dit op een hele nieuwe, bijna revolutionaire, manier.



De Don Bosco- werkwijze wordt 'het preventief systeem' genoemd. De naam verwijst naar een centrale doelstelling van Don Bosco: preventie. Don Bosco wilde voorkomen dat jongeren tussen geharde criminelen in de gevangenis kwamen te zitten. Hij zag voor zichzelf een opvoedingstaak, maar hij had daarbij een bijzondere visie op opvoeden.

Een van de centrale kenmerken van de Don Bosco-werkwijze is aanwezigheid. In eerste instantie gaat het om fysiek aanwezig zijn: je bent erbij en deelt in het dagelijks leven van de jongeren, tijdens momenten van vorming en bezinning en tijdens sport en spel.

Maar fysieke aanwezigheid is niet voldoende, het gaat ook om jouw houding daarin. Je bent een toegankelijk en aanspreekbaar persoon die op een gelijkwaardige manier met jongeren omgaat en in staat is in dialoog te gaan met hen.

Het gaat daarbij vaak om kleine dingen, zoals interesse tonen, mensen tegemoet treden, iemands naam onthouden.

De belangrijkste elementen van aanwezig zijn, zijn: betrokkenheid, oprechte interesse, speelsheid en onvoorwaardelijkheid.

### 2.2 Kwaliteit en veiligheid

Jaarlijks gaan wij met bijna 150 kinderen van anderen op kamp. Het behoeft dan ook geen uitleg dat veiligheid en kwaliteit het belangrijkste criterium is bij elke afweging die, waar dan ook bij de organisatie van onze kampen, gemaakt moet worden.

Om de veiligheid van zowel deelnemers als leiding voor, tijdens en na de kampen zoveel mogelijk te waarborgen is het beleidsstuk "Veilig kamp, Beleid voor een veilig en beschermd klimaat op de kampen" opgesteld, met daarin afspraken over hoe wij met elkaar om wensen te gaan. Dit beleidsstuk maakt deel uit van dit beleidsplan.

Veiligheid begint volgens ons met aanwezigheid. Tijdens de kampen dient er dan ook voldoende begeleiding voor de deelnemers te zijn. Indien er niet voldoende leiding voor een week beschikbaar is, zal een kamp met een kleiner aantal deelnemers gedraaid worden.

Om deelnemers een veilige omgeving te geven geldt voor elk kamp een leeftijdsgrens. Als peildatum voor de leeftijd wordt de kampweek aangehouden. De leeftijdsgrenzen worden strikt gehanteerd.

Om de kennis en kunde van het bestuur en leiding te vergroten worden er regelmatig trainingen, studiedagen en vormingsmomenten gehouden.

### **2.3 Deelnemers en kampprijs**

Op onze kampen is iedereen die zin heeft in een week/weekend vakantie welkom. Toch willen we er vooral zijn voor diegenen die een dergelijke week misschien juist extra goed kunnen gebruiken. Misschien omdat ze het thuis financieel niet ruim hebben, of omdat het goed voor ze is om de thuissituatie voor één week even helemaal te kunnen vergeten.

Om ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk kinderen/jongeren met ons mee kunnen, proberen we de prijzen voor onze kampen zo laag mogelijk te houden. Mocht de kampprijs een belemmering zijn voor deelname, dan is het altijd mogelijk om contact op te nemen om te kijken wat de mogelijkheden zijn.

Een lage kampprijs heeft ook invloed op de activiteiten die we tijdens de week uitvoeren: Geen dure uitstapjes maar juist creativiteit en flexibiliteit maken ons programma en zorgen er voor dat aandacht voor en omgang met elkaar juist verstevigd worden.

### **2.4 Sfeer op kamp**

Eén week(end) in een totaal andere wereld, dat is wat we de deelnemers aan onze kampen graag willen geven. In die andere wereld moet het vooral een feest zijn, moet (bijna) alles mogelijk zijn en mag niemand het gevoel hebben dat hij wordt buitengesloten of niet mee kan doen.

Na een week vol van actie maar ook rust, van samen spelen maar ook samen de afwas doen, waar kattenkwaad soms best mag maar waar respect voor elkaar belangrijker is, na zo'n week moet iedere deelnemer het gevoel hebben: Ik mag er zijn.

Tijdens de kampen wordt er gewerkt met een thema dat voor alle groepen gedurende het jaar hetzelfde is. Aan dit thema wordt voor elk kamp door het leidingteam een eigen invulling gegeven. Daarbij wordt rekening gehouden met de verschillende leeftijdsgroepen.

### **2.5 Organisatie van de kampen**

#### **Organisatie van de stichting**

Het bestuur van de Stichting Jeugd- en Jongerenvakanties Don Bosco is de eindverantwoordelijke voor alle zaken met betrekking tot de kampen die georganiseerd worden. Het bestuur heeft daarbij vooral een controlerende en sturende rol.

De praktische organisatie van de kampen wordt uitgevoerd door het hoofdleidingteam. Zij worden hiertoe door het bestuur aangewezen.

Tijdens de kampen is het hoofdleidingteam ter plaatse verantwoordelijk voor de gang van zaken. Daarnaast is het de taak van het hoofdleidingteam om een leidingweekend en een reünie te organiseren voor het voltallige leidingteam.

#### **Organisatie tijdens de kampen**

Tijdens de kampen wordt er één persoon uit het hoofdleidingteam door het bestuur aangesteld als eindverantwoordelijke voor alle lopende zaken met betrekking tot een kamp: De hoofdleiding (HL)

Daar waar mogelijk wordt deze hoofdleder vergezeld door een ander lid uit het hoofdleidingteam: De assistent-hoofdleiding (AHL)

Onder de hoofdleiding opereert een team van leiders (inclusief een kookstaf en een fourageur) en eventueel een beperkt aantal assistent-leiders.

### **3. In de geest van Don Bosco**

#### **3.1 Het preventief systeem van Don Bosco**

In de zienswijze van Don Bosco kende opvoeden een viertal hoofddoelstellingen:

##### **Verbondenheid**

Zorgen dat jongeren zich verbonden voelen met elkaar en met de samenleving;

##### **Vrijheid**

Jongeren bijstaan in hun zoektocht naar vrijheid en zelfstandigheid;

##### **Verantwoordelijkheid**

Jongeren de ruimte geven om verantwoordelijkheid uit te oefenen in concrete situaties.

##### **Zingeving**

Jongeren ondersteunen bij de ontwikkeling van hun identiteit door middel van open communicatie.

Zo'n 150 jaar later staan deze gedachten van Don Bosco nog altijd op de voorgrond. De behoeften van de jongeren van vandaag zijn in grote lijnen gelijk aan die van de jongeren uit Don Bosco's tijd.

Jongeren hebben het gevoel nodig dat zij er toe doen, dat zij iets betekenen voor anderen en een rol in de samenleving kunnen vervullen, dat iemand hen vertrouwt en respecteert en er voor hen is als dat nodig is. Zij hebben liefde, vriendschap en begeleiding nodig.

Een van de centrale kenmerken van de Don Bosco-werkwijze is aanwezigheid. In eerste instantie gaat het om fysiek aanwezig zijn: je bent erbij en deelt in het dagelijks leven van de jongeren, tijdens momenten van vorming en bezinning en tijdens sport en spel. Maar fysieke aanwezigheid is niet voldoende, het gaat ook om jouw houding erbij. Je bent een toegankelijk en aanspreekbaar persoon die op een gelijkwaardige manier met jongeren omgaat en in staat is in dialoog te gaan met hen. Het gaat daarbij vaak om kleine dingen, zoals interesse tonen, mensen tegemoet treden, iemands naam onthouden. De belangrijkste elementen van aanwezig zijn, zijn: betrokkenheid, oprechte interesse, speelsheid en onvoorwaardelijkheid.

##### **Betrokkenheid**

Zonder jezelf op te dringen ben je aanwezig op de plaatsen waar de jongeren zijn om zo hun leefwereld van binnenuit aan te voelen. Wat bij jongeren speelt leer je pas als je tussen hen staat en met hen meedoet.

##### **Oprechte interesse**

Je bent oprecht geïnteresseerd in het geluk en het leven van de jongeren, je bent niet onverschillig, je bent blij als het goed gaat en maak je ook wel eens zorgen als het minder goed gaat.

##### **Speelsheid**

Je bent graag bij jongeren en deelt met plezier in spel en ontspanning.

##### **Onvoorwaardelijkheid**

Je bent onvoorwaardelijk aanwezig, stelt geen voorwaarden aan de inzet van jongeren en verwacht niet dat zij bij jou 'in het krijt staan' omdat zij door jou zijn opgevoed of

begeleid. Jongeren worden geaccepteerd om wie ze zijn en weten dat zij niet in de steek worden gelaten als zij een fout maken.

### **3.2 De Don Bosco-werkwijze vertaald naar DeeBeetje-kampen**

De werkwijze zoals Don Bosco die nastreefde hebben wij op onze eigen manier vertaald naar de kampweken.

Wie tijdens een weekje kamp op een goede manier leiding wil geven...

#### **Zoekt aansluiting bij de belevingswereld van kinderen**

Door in gesprek te gaan met de kinderen, weet je wat er leeft, leer je hun interesses kennen, maar kom je ook achter hun onzekerheden en hun twijfels. Dit betekent dat je er voor de kinderen moet zijn. Je moet letterlijk aanwezig zijn bij de kinderen en hun bezigheden. Even een rustmomentje in het leidinghok mag, maar niet met z'n allen tegelijk. En koffie drinken kun je ook bij de kinderen.

#### **Zorgt voor een ontspannen en veilige sfeer waarin kinderen zichzelf kunnen zijn.**

Neem kinderen serieus, luister naar wat ze te vertellen hebben en geef hulp als ze hierom vragen. Pas als een kind zichzelf kan zijn, kan het groeien in zijn mogelijkheden en een fijne kampweek hebben.

#### **Geeft duidelijk aan wat mogelijkheden en grenzen zijn.**

Kinderen hebben behoefte aan duidelijkheid, aan structuur en regels. Een kader waarbinnen zij kunnen functioneren. Handhaaf gemaakte afspraken tijdens je week. Kinderen weten feilloos wanneer leiding het met elkaar oneens is en maken hier graag gebruik van.

#### **Laat kinderen voelen dat hij om ze geeft.**

Oprechte interesse in het kind, even laten merken dat je ziet waar het mee bezig is, een bemoedigend knikje. Soms iets door de vingers zien. Het zijn heel subtiele dingen, maar het kan kinderen een groot gevoel van eigenwaarde geven.

#### **Bereidt activiteiten goed voor, maar voert ze flexibel uit,**

staat altijd open voor suggesties en draait nooit koste wat kost een standaard programma af.

#### **Werkt niet vóór kinderen, maar met kinderen en gaat er vanuit dat kinderen inspraak hebben en eigen verantwoordelijkheid dragen.**

Maak kinderen verantwoordelijk voor hun eigen kampweek. Neem kinderen serieus en laat ze zelf dingen doen. Niet alleen in activiteiten, maar ook in corveetaken.

#### **Moedigt initiatieven van kinderen aan en ondersteunt hen daarbij om zo hun zelfstandigheid te bevorderen.**

Probeer je activiteiten 'open' te houden. Laat ruimte voor eigen initiatieven van kinderen. Geef kinderen de kans actief mee te denken en mee uit te voeren. Zo worden ze medeverantwoordelijk voor een activiteit en krijgen ze de kans om te groeien.

## **4. Organisatie van de stichting Jeugd en Jongerenvakanties Don Bosco**

De organisatie van de kampen kan worden opgedeeld in een sturend en controlerend deel waar het bestuur voor verantwoordelijk is en een deel dat betrekking heeft op de praktische uitvoering van de kampen waar de hoofdleiding zich vooral mee bezig houdt. Daarnaast is er ter ondersteuning van beide delen een aantal werkgroepen in het leven geroepen.

### **4.1 Het bestuur**

De stichting jeugd- en jongerenvakanties Don Bosco is een zelfstandige stichting. Het bestuur is dan ook volledig verantwoordelijk voor alle activiteiten die betrekking hebben op de organisatie van de kampen. Omdat het bestuur de praktische organisatie van de kampen over laat aan het hoofdleidingsteam, bestaan haar taken vooral uit het aansturen, het faciliteren en het controleren van alle handelingen die betrekking hebben op de organisatie van de kampweken. De activiteiten die daartoe worden uitgevoerd, worden omschreven in het Huishoudelijk reglement.

De stichting jeugd- en jongerenvakanties Don Bosco voelt zich verbonden met alle andere jongerenwerken die werken volgens de principes van Don Bosco. Daarom heeft de stichting zich via een convenant verbonden aan de stichting Don Bosco Werken Nederland, waarin de Salesianen van Don Bosco en de werkers van de verschillende Don Bosco werken samen proberen het erfgoed over te dragen.

Voor de stichting jeugd- en jongerenvakanties Don Bosco kan deze samenwerking vooral betrekking hebben op de vorming van vrijwilligers binnen onze stichting en op de communicatie over onze kampen naar buiten toe. Daarnaast vragen wij jaarlijks een bijdrage in de kosten voor de vorming van onze leiding.

Communicatie met de stichting Don Bosco Werken Nederland vindt plaats door middel van het jaarlijks bespreken van het jaarverslag en tijdens enkele vergaderingen met de verschillende andere werken. Verder zijn wij onderdeel van het A12-overleg, een netwerk van Don Bosco-werken in Nederland.

#### **4.1.1 Samenstelling van het bestuur**

Het bestuur bestaat op dit moment uit 4 personen:

Voorzitter	Carola van der Sluis – van Rooijen
Secretaris	Dominiek Deraeve
Penningmeester	Eva Bos - Min
Lid 4	Erik Sluis

Bij de organisatie van de kampen komen verschillende mensen en belangen met elkaar in aanraking. Bij het zoeken naar nieuwe bestuursleden zal dan ook altijd getracht worden om een evenwichtige vertegenwoordiging te hebben vanuit de deelnemers (ouders), de leiding en het gedachtegoed van Don Bosco.

#### **4.1.2 Taken van het bestuur**

De verschillende taken van het bestuur kunnen in een viertal groepen worden onderverdeeld:

##### **Veiligheid en kwaliteit:**

- Het opstellen, actueel houden en toezien op naleving van het beleid veilig kamp
- Het vaststellen van en toezien op minimale en maximale hoeveelheden deelnemers en begeleiders
- Evaluatie van de kampweken met hoofdleiding en eventueel leiding
- Het aanstellen van het hoofdleidingsteam
- Vorming en opleiding van bestuur, hoofdleiding en leiding

##### **Beleid:**

- Het opstellen van het beleid
- Het sturen van alle werkzaamheden op dit beleid
- Het sturen van de hoofdleiding op dit beleid

##### **Financiën:**

- Het opstellen van de begroting
- Bijhouden van de boekhouding
- Werven van fondsen en subsidies
- Het opstellen van een financieel jaarverslag

##### **Overdraagbaarheid en communicatie:**

- Het opstellen van het jaarverslag
- Het vastleggen van regels en procedures op basis van het beleid
- Het constant opnieuw bespreekbaar maken van regels, procedures en afspraken



## **4.2 De kampen:**

De praktische organisatie van de kampen is in handen van het hoofdleidingsteam. Dit team is niet alleen verantwoordelijk voor alle zaken die zich voordoen tijdens de kampen zelf, maar het team heeft ook als taak het voorbereiden van de kampen, waaronder het samenstellen van een gevarieerd programma.

### **4.2.1 Hoofdleidingsteam**

Het hoofdleidingsteam bestaat uit een groep hoofdleiders. Tijdens de kampweken en -weekenden wordt onderscheid gemaakt tussen hoofdleader (HL) en assistent-hoofdleader (AHL).

Het hoofdleidingsteam heeft als voornaamste taken de verantwoordelijkheid tijdens de kampen en het begeleiden van het leidingteam bij de organisatie daarvan. Ook organiseert het hoofdleidingsteam een leidingweekend en de leidingreünie.

#### **4.2.1.1 Eindverantwoordelijke voor de week**

De verantwoordelijkheid voor de kampen ligt bij het bestuur. Echter is de rol van het bestuur voornamelijk van controlerende en adviserende aard. De praktische organisatie van de kampen wordt voor het grootste deel uitgevoerd door de hoofdleiding, die tijdens de kampweken ook ter plaatse verantwoordelijk is.

Jaarlijks stelt het bestuur het hoofdleidingsteam aan. Aan de hand van een voorstel van het hoofdleidingsteam beslist het bestuur ook jaarlijks welke hoofdleader(s) in welk kamp zullen draaien.

Na afloop van de kampen leggen de hoofdleiders gezamenlijk en individueel verantwoording aan het bestuur over de kampen.

In elke week is een hoofdleader (HL) aanwezig en voor sommige weken wordt ernaar gestreefd om een assistent-hoofdleader (AHL) terzijde te hebben. Indien de HL en AHL het niet met elkaar eens zijn tijdens de kampweek (weekend) of de voorbereiding van dat kamp beslist de HL. Voor aanvang van het leidingweekend beslist het bestuur wie de functie van hoofdleader (HL) heeft en wie die van assistent-hoofdleader (AHL).

Het doel van de AHL is tweeledig. Enerzijds kunnen de taken van het hoofdleidingsteam zo door twee personen worden gedaan. Hierdoor kan er betere begeleiding geboden worden aan de leiding, kun je sparren bij het maken van keuzes en is er voor het hoofdleidingsteam meer gelegenheid om mee te draaien met het programma.

Anderzijds wordt, indien de AHL nog niet zo ver is, hij zo opgeleid dat hij in de toekomst zelf een week als HL kan leiden.

De hoofdleiding is gemachtigd om leiding en kinderen die zich tijdens de kampen niet aan de gedragsregels kunnen houden naar huis te sturen of vooraf te weigeren. Dit gebeurt in overleg met het bestuur.

#### **4.2.1.2 Organisatie door het jaar**

Het hoofdleidingsteam vergadert minimaal 6x per jaar. Belangrijkste punten zijn daarbij het werven van de leiding en de deelnemers en de directe organisatie van de kampweken. Hiertoe wordt de vergaderjaarplanning gevolgd, en indien nodig bijgewerkt. Ook wordt er 6x per jaar overleg gevoerd met het bestuur.

De leden van het hoofdleidingsteam maken deel uit van werkgroepen.

Het hoofdleidingsteam moet zich bewust zijn dat eventuele kosten zoals vervoer of administratieve kosten, niet gedeclareerd worden. Voor administratieve kosten ter informatie aan de deelnemers en leiding is wel een post in de begroting opgenomen.

#### **4.2.1.3 Leidingweekend**

Ongeveer 3 maanden voor aanvang van de kampweken in de zomer wordt het leidingweekend georganiseerd. Op dit leidingweekend komt de leiding van alle kampweken bij elkaar. In principe is alle leiding aanwezig tijdens het leidingweekend. De hoofdleiding is een motiverende en enthousiasmerende factor voor de leiding in dit weekend.

Het leidingweekend begint op vrijdagavond en eindigt op zondagmiddag. Op vrijdagavond wordt de leiding ontvangen die voor de eerste keer met de kampen meegaat. De avond staat in het teken van kennismaken: wie zijn wij als kampen en waar staan we voor. Maar ook: wie ben jij als persoon en waarom wil je mee als leiding. Bij voorkeur vinden deze avond ook intakegesprekken plaats.

Op zaterdagochtend komt de leiding die reeds vaker is mee geweest. Tijdens de rest van het leidingweekend wordt per week het programma voor die week bedacht. De uitwerking en voorbereiding van het programma gebeurt bij de leiding thuis.

Aangezien het volledige leidingteam aanwezig is, is het leidingweekend ook de ideale gelegenheid om een stuk vorming / opleiding / training te bieden. Dit zal een dagdeel in beslag nemen, en wordt in samenwerking met de werkgroep beleid georganiseerd.

Uiteraard is er tijdens het weekend ook voldoende gelegenheid tot ontspanning. De hoofdleiding zorgt voor goede invulling van deze ontspanningsmomenten, om zo het DeeBeetje-gevoel op de leiding over te dragen. Tevens kunnen deze momenten inspirerend werken voor de leiding.

#### **4.2.1.4 Reünie**

In september of oktober wordt gedurende een weekend een reünie voor de leiding georganiseerd. De reünie is een bedankje naar de leiding voor hun inzet gedurende de kampen. Daarnaast hopen we de leiding aan de kampen te binden door ze een gezellig weekend te bieden. Voor de reünie zorgt de hoofdleiding voor een interessant en ontspannen programma.

#### **4.2.2 Programma**

De leiding bereidt voorafgaand aan een kamp het programma voor dat kamp voor. Het programma moet gevarieerd zijn en uitdaging bieden aan de deelnemers. Het programma dient afgestemd te zijn op de leeftijdscategorie. Denk hierbij bijvoorbeeld aan bedtijden of de complexiteit van een speurtocht of spel.

Het programma wordt flexibel gehanteerd. Hiermee wordt bedoeld dat de uitvoering van het programma afwijkt van de planning als de omstandigheden dat vereisen. Denk bijvoorbeeld aan verruilen van een binnen- en buitenonderdeel als het een dag regent of aan dat ene spel wat iedereen te gek vindt later in de week nog eens spelen.

### **4.2.3 De verschillende kampen**

Op dit moment organiseren wij al onze kampen in de kampschuur. In het verleden hadden we ook tentenkampen en fietskampen. Als we er enthousiaste vrijwilligers voor vinden zouden we dit graag weer oppakken, maar daar is in 2022 nog geen sprake van.

#### **4.2.3.1 Schuurweken**

Jaarlijks worden er tijdens de zomervakantie een drietal schuurweken georganiseerd, voor verschillende leeftijden. De leeftijdscategorieën zijn 8-11 jaar, 10-13 jaar en 13-15 jaar.

##### **Locatie**

De schuurweken vinden plaats, zoals de naam al suggereert, in de kampschuur op het Don Bosco-terrein te Assel. Dit is de thuisbasis van waaruit het programma gedraaid wordt. De kampschuur wordt echter veelvuldig verlaten om bos op te zoeken, om fietstochten te rijden of om op andere manieren van de omgeving te genieten.

##### **Hoofdleiding**

Het hoofdleidingsteam bestaat uit een hoofdleader (HL) en indien mogelijk een assistent-hoofdleader (AHL). De hoofdleiding begeleidt het leidingteam, zorgt ervoor dat het programma goed verloopt, verwerkt de algehele en financiële administratie en springt waar nodig bij. Daarnaast proberen zij hun kennis over te dragen op de leiding opdat deze een volgende keer nog beter voorbereid op kamp komt.

##### **Leiding**

Naast het voorbereiden en draaien van het programma is het de voornaamste taak van de leiding om aanwezig te zijn tussen de deelnemers, dit in de geest van Don Bosco. Er is tijdens de schuurweken een aparte kookstaf, bestaande uit drie personen (2 koks en 1 fourageur). Zij houden zich bezig met het doen van inkopen, het bereiden van de maaltijden die, indien dat in het programma past, ook op locatie kan worden geserveerd.

De volgende marges m.b.t. de hoeveelheid leiding worden gehanteerd:

Minimaal	20 deelnemers
Maximaal	45 deelnemers
Minimaal	5 leiding (bij 20 deelnemers)

#### **4.2.3.2 Voorjaarsweekend**

Om kinderen van 8-11 jaar en hun ouders te laten proeven aan de Stichting Jeugd- en Jongerenvakanties Don Bosco wordt het voorjaarsweekend georganiseerd. Vanwege de kortere duur van dit kamp is het laagdrempeliger dan een kampweek. Tijdens het voorjaarsweekend raken de kinderen bekend met de kampen. Daardoor zullen ze eerder geneigd zijn om in de zomer deel te nemen aan één van onze kampen.

##### **Locatie**

Vanwege het karakter van kennismaking vindt het voorjaarsweekend, net als de schuurweken, plaats in de kampschuur op het Don Bosco-terrein te Assel. Dit is de thuisbasis van waaruit het programma gedraaid wordt. Net als tijdens schuurkamp wordt de kampschuur verlaten om bos op te zoeken, om fietstochten te rijden of om op andere manieren van de omgeving te genieten.

##### **Hoofdleiding**

Het hoofdleidingsteam bestaat uit een hoofdleader (HL). Tijdens het voorjaarsweekend gaat er geen assistent-hoofdleader (AHL) mee. De HL begeleidt het leidingteam, zorgt

ervoor dat het programma goed verloopt, verwerkt de algehele en financiële administratie en springt waar nodig bij. Daarnaast probeert de HL zijn kennis over te dragen op de leiding opdat deze een volgende keer nog beter voorbereid op kamp komt.

### **Leiding**

Naast het draaien van het programma is het de voornaamste taak om aanwezig te zijn tussen de deelnemers, dit in de geest van Don Bosco.

Tijdens het voorjaarsweekend is er een kookstaf, bestaande uit 2 koks. Er is geen aparte fourageur.

De volgende marges m.b.t. de hoeveelheid leiding worden gehanteerd:

Minimaal	12 deelnemers
Maximaal	30 deelnemers
Minimaal	4 leiding (bij 12 deelnemers)

### **4.2.3.3 Najaarsweekend**

Om de jeugd betrokken te houden en feeling te krijgen bij de Deebeetjekampen wordt, behalve in de zomervakantie, tenminste 1 weekend per jaar voor jongeren van 15-17 jaar georganiseerd. Het programma wordt aangepast aan deze leeftijdsgroep. De gedragsregels die tijdens de kampweken gelden worden uiteraard ook gehandhaafd tijdens het weekend.

### **Locatie**

Dit weekend wordt in principe in de kampschuur op het Don Bosco-terrein te Assel gehouden. Vanwege de wat hogere leeftijd van de deelnemers is het wat makkelijker om flexibel om te gaan met de locatie.

### **Hoofdleiding**

Het hoofdleidingteam bestaat uit een hoofdleider (HL). Tijdens het najaarsweekend gaat er geen assistent-hoofdleider (AHL) mee. De HL begeleidt het leidingteam, zorgt ervoor dat het programma goed verloopt, verwerkt de algehele en financiële administratie en springt waar nodig bij. Daarnaast probeert de HL zijn kennis over te dragen op de leiding opdat deze een volgende keer nog beter voorbereid op kamp komt.

### **Leiding**

Naast het draaien van het programma is het de voornaamste taak om aanwezig te zijn tussen de deelnemers, dit in de geest van Don Bosco.

Tijdens het najaarsweekend is er een kookstaf, bestaande uit 2 koks. Er is geen aparte fourageur.

De volgende marges m.b.t. de hoeveelheid leiding worden gehanteerd:

Minimaal	12 deelnemers
Maximaal	30 deelnemers
Minimaal	4 leiding (bij 12 deelnemers)

#### **4.2.3.4 Deelnemers aan de kampen:**

De deelnemers zijn het belangrijkste onderdeel van onze kampen. Hoewel we er in eerste instantie voor iedereen willen zijn, moeten we daar om praktische redenen toch een aantal voorwaarden aan stellen.

#### **4.3 Voor wie zijn onze kampen bedoeld**

Deelname aan onze weken staat in principe voor iedereen open, ongeacht afkomst of geloofsovertuiging. Iedereen die zin heeft in een geweldige week is even welkom.

Kleine lichamelijke, geestelijke of sociale beperkingen mogen daarbij in eerste instantie geen belemmering vormen. In die gevallen dient echter wel altijd voor opgave contact te worden opgenomen met de werkgroep aanmeldingen. Tevens dienen deze gegevens naar waarheid op het inschrijfformulier te worden gemeld. Het niet tevoren melden van deze gegevens kan bij aankomst of gedurende de week alsnog leiden tot uitsluiting.

#### **4.4 Mogelijkheden om deelnemers te weigeren of te verwijderen van onze kampen**

De stichting behoudt zich in alle gevallen het recht voor deelnemers te weigeren op basis van (te verwachten) fysieke of geestelijke ongemakken. Onze organisatie, onze verblijven en onze programma's zijn niet op deze ongemakken ingericht.

Daarnaast behouden wij ons het recht voor om deelnemers te weigeren die in het verleden voor problemen hebben gezorgd.

Deelnemers die zich tijdens de weken of weekenden misdragen kunnen door de hoofdleiding verwijderd worden.

Ook fysieke of geestelijke ongemakken die tijdens de week optreden of tot uiting komen kunnen leiden tot het naar huis sturen van deelnemers.

### **5.1 Financiën.**

#### **Inkomsten.**

De inkomsten komen van het kampgeld dat de deelnemers betalen. Mocht het bedrag voor de ouders of instelling te hoog zijn, dan mogen de kinderen gratis mee. Dit kampgeld ontvangen wij dan van Don Bosco Werken Nederland.

Ieder jaar ontvangen wij een bijdrage van Don Bosco Werken Nederland als gift.

Gedurende het jaar ontvangen wij giften van ouders van deelnemers die meer betalen dan het afgesproken kampgeld en eenmalige giften. Vanwege onze Anbi status zijn er ook een aantal giften waar wij de komende 5 jaar op kunnen rekenen.

De stichting wordt in zijn geheel gedragen door vrijwilligers. Niemand ontvangt een vergoeding voor gedane werkzaamheden. Het ontvangen geld wordt geheel besteedt aan onze doelstelling.

#### **Penningmeester.**

Een vrijwilliger verzorgt de boekhouding. Hierop wordt toegezien door onze penningmeester. De penningmeester en de voorzitter voeren samen het gesprek met

Don Bosco Werken Nederland als het gaat om het bespreken van het jaarverslag t.b.v. de toegekende subsidie.