

DeeBeetje Airlines...

Er gaat een wereld voor je open!



Jaarverslag 2014

Stichting Jeugd- en Jongeren vakanties Don Bosco



Inhoudsopgave

Voorwoord van de voorzitter	blz. 4
1. DeeBeetje-kamp stelt zich voor	blz. 5
2. De Don Bosco-werkwijze vertaalt naar de DeeBeetje-kampen	blz. 8
3. Vanuit het bestuur	blz. 10
4. DeeBeetje-kamp in actie	blz. 13
5. Terugkijken op een geslaagd kampjaar	blz. 14
6. Actiepunten voor 2015	blz. 18
7. Financieel jaarverslag 2014	blz. 19

Voorwoord van de voorzitter

Geachte lezer,

Fijn dat U geïnteresseerd bent in ons jaarverslag, we wensen U veel plezier met het lezen ervan en hartelijk dank voor Uw aandacht.

Afgelopen jaar was het thema “DeeBeetje airlines, er gaat een wereld voor U open” een thema waarmee alle leidingteams alle kanten op konden en dat ook zeker hebben gedaan. Er zijn vele types de revue gepasseerd waaronder Dagobert Duck, een professor met de naam Badedas en zelfs een holbewoner. Hierdoor hebben de kinderen vele avonturen kunnen beleven, in ieder weekend of week aangepast aan de leeftijd en leidingteam. Kinderen en leiding hebben genoten van de spellen en verhalen die in de maanden tevoren bedacht waren om de weken goed gevuld te laten zijn met activiteiten.

Helaas vond vlak voor aanvang van de kampen een vliegcrash plaats. Om het hele programma nog te wijzigen was het te kort dag, middels een uitleg aan de ouders en enkele aanpassingen aan de versieringen aan de kampschuur hebben we er toch zoveel mogelijk rekening mee gehouden, we ondervonden veel begrip.

Onze rommelmarkt op tweede pinksterdag is wederom druk bezocht. Ieder jaar mogen we een behoorlijk aantal “vaste klanten” begroeten en krijgen veel medewerking van de bewoners van de boerderij waar we heel blij mee zijn.

Door een flinke regenbui in de middag hebben we moeten schuilen in de schuur maar de gezelligheid heeft er niet onder geleden.

Dit is voor mij de laatste keer dat ik dit voorwoord schrijf, ik draag het stokje over. Wel blijf ik op een ander manier actief voor DeeBeetje. Graag wil ik op deze plaats nog eens alle mensen bedanken die DeeBeetje-kamp tot een succes weten te maken. En wederom dank aan Gerdie Vanlier die dit hele verslag weer tot een mooi geheel maakt.

Komend jaar hopen we U weer ergens te ontmoeten, op de rommelmarkt, tijdens kamp of bij andere gelegenheden.

Met warme groet,

Astrid Oostenbrug

Voorzitter Stichting Jeugd- en jongeren vakanties Don Bosco



1. DeeBeetje-kamp stelt zich voor.....

De DeeBeetje-kampen zijn in 1968 voor de eerste keergeorganiseerd. In 2014 hebben we ons 48^{ste} kampjaar gehad.

De stichting Jeugd- en jongerenvakanties Don Bosco, die op 25 juni 1976 is opgericht, staat ingeschreven bij de kamer van koophandel Limburg onder nummer 41188025 en is gevestigd in Venlo.

De stichting is aangesloten bij de NUSO (Landelijk organisatie voor speeltuinwerk en jeugd recreatie).

De stichting heeft met ingang van 1 januari 2012 een ANBI-status.



Postadres:

Stg. Jeugd- en jongerenvakanties Don Bosco
Bilderdijkstraat 6
5921 CG Blerick

Email:

secretariaat@jeugdkampendobosco.nl

Website:

www.jeugdkampendonbosco.nl
www.deebeetje.nl

Rabobank:

NL38 RABO 0110183223 t.n.v.
Stg. Jeugd- en jongerenvakanties Don Bosco
te Sevenum

1a. Doel van de stichting

Het realiseren en stimuleren van jeugd- en jongerenvakanties om langs deze weg een bijdrage te kunnen leveren aan een gezonde harmonische ontplooiing van jeugdigen en jongeren.

Het verrichten van alle verdere handelingen, die met het bovenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn. Zij wil dit doen volgens de benaderingswijze en vanuit de geest van Don Bosco.

1b. Visie van de stichting

Wij willen als stichting een positieve bijdrage leveren aan de vorming en ontwikkeling van jeugd en jongeren. Van belang hierbij is een goed klimaat, waarin alle betrokkenen elkaar respecteren en waarderen.

Wij proberen tijdens kampactiviteiten ieder kind en elke jongere de aandacht te geven waar het recht op heeft. Om kinderen en jongeren de mogelijkheid te bieden zich goed te ontplooiën en te ontwikkelen vinden wij een rustgevende en prettige sfeer met duidelijke regels en afspraken belangrijk.

Inzet, sociaal gedrag, een goede omgang met elkaar, waarderen van elkaar en weten dat iedereen zijn goed kanten heeft, zijn zaken die hoog in het vaandel staan. Ieder kind en elke jongere is uniek en wij willen hen waarderen zoals ze zijn en hoe ze zijn.

Wij kiezen er bewust voor om de kampweken in te delen naar leeftijd. Bij de samenstelling van het weekprogramma streven we er naar zoveel mogelijk tegenmoet te komen aan de belevingswereld van het kind en de jongere. Tijdens de kampweken willen we tegemoet komen aan de behoefte van de kinderen zinder daarbij onze eigen grenzen uit het oog te verliezen. Dit doen we door er voor de kinderen en jongeren te zijn en te luisteren naar de signalen die zij afgeven.

In samenspelen met elkaar; samen weken tijdens een kampweek, of lopende het jaar samen DeeBeetje-kamp zijn, komen kinderen, ouder(s) / verzorger(s), vrijwilligers en bestuur elkaar tegen. Voor ons staat voorop dat respect voor elkaar, solidariteit, sociale vorming, tolerantie en openstaan voor de 'ander' van groot belang is in de omgang met elkaar. DeeBeetje-kamp moet een plek zijn waar ieder die er binnen loopt zich thuis voelt en zich gewaardeerd voelt.



1c Onze inspiratiebron

Onze inspiratiebron is Don Bosco. Don Bosco was een priester die zich in de 19^e eeuw (1815-1888), in en rond Turijn inzette voor het leven en welzijn van de jeugd. Hij deed dit op een hele nieuwe, revolutionaire manier.

Don Bosco was niet zozeer een groot theoretische, pedagogisch denker, maar in de eerste plaats een pan van de praxis, een gedreven man die vanuit zingeving jongeren op een zinvolle en aangepaste manier tot een beter, rijker, dieper leven wilde brengen.

Don Bosco was een priester, een zielzorger, bekommerd om het geestelijk welzijn van de mens en in het bijzonder van zijn 'jongens'. Hij was niet een priester die toevallig in het opvoedingswerk was terecht gekomen; hij was in de eerste plaats zielzorger en die opdracht viel voor hem noodzakelijk samen met het opvoedingswerk bij kansarme jongeren. Opvoeden was voor Don Bosco wezenlijk catechetisch en pastoraal werk. "Geef mij de zielen, de rest mg je houden", is één van zijn legendarisch geworden uitspraken.

Don Bosco had oog voor de materiele noden die zijn jongens troffen. Hij hield vast aan het christelijke geloof, de evangelische waarden, de opdracht van de kerk en de devotie tot Maria. Zijn roeping bestond erin de mens tot god, Christus, Maria en de kerk te brengen.

Hoewel we bij Don Bosco niet echt van een uitgeschreven, pedagogisch systeem kunnen spreken kwamen een aantal principes in alles wat hij deed, schreef en zei toch steeds weer aan de oppervlakte.

Met het oog op het doorgeven en vertalen van het erfgoed van Don Bosco naar deze tijd, hebben de Salesianen daarom een Salesiaans, pastoraal-pedagogisch project uitgeschreven, dat als basis en maatstaf dient voor alle Salesiaanse organisaties.



DON BOSCO



1d. Het opvoedingsproject

De Don Bosco – werkwijze wordt ‘het preventief systeem’ genoemd. De naam verwijst naar een centrale doelstelling van Don Bosco: preventie. Don Bosco wilde voorkomen dat jongeren tussen geharde criminelen in de gevangenis kwamen te zitten. Hij zag voor zichzelf een opvoedingstaak, maar hij had daarbij een bijzondere visie op opvoeden.

Opvoeden kende volgens Don Bosco vier doelstellingen:

1. Verbondenheid

Zorgen dat jongeren zich verbonden voelen met elkaar en met de samenleving.

2. Vrijheid

Jongeren bijstaan in hun zoektocht naar vrijheid en zelfstandigheid.

3. Verantwoordelijkheid

Jongeren de ruimte geven in concrete situaties, verantwoordelijkheid uit te mogen oefenen.

4. Zingeving

Jongeren ondersteunen bij de ontwikkeling van hun identiteit door middel van open communicatie over de diepere bestaansgronden en de sleutelproblemen van het leven en het samenleven, maar altijd met respect voor de keuzes van de jongeren.

Zo’n 150 jaar later staan deze gedachten van Don Bosco nog altijd op de voorgrond. De behoeften van de jongeren van vandaag zijn in grote lijnen aan die van de jongeren uit Don Bosco’s tijd.



2. Don Bosco-werkwijze.... vertaald naar de DeeBeetje-kampen

Jongeren hebben het gevoel nodig dat zij er toe doen, dat zij iets betekenen voor anderen en een rol in de samenleving kunnen vervullen, dat iemand hen vertrouwt en respecteert en er voor hen is als dat nodig is. Zij hebben liefde, vriendschap en begeleiding nodig.

Een van de centrale kenmerken van de Don Bosco-werkwijze is aanwezigheid. In eerste instanties gaat het om letterlijke aanwezigheid: je bent erbij en deelt in het dagelijks leven van de jongeren, tijdens momenten van vorming en bezinning en tijdens sport en spel. Maar alleen aanwezig zijn is niet voldoende, het gaat ook om jouw houding erbij. Je bent een toegankelijk en aanspreekbaar persoon die op een gelijkwaardige manier met jongeren omgaat en in staat is in dialoog te gaan met hen. Het gaat daarbij vaak om kleine dingen zoals interesse tonen, mensen tegemoet treden, iemands naam onthouden.



De belangrijkste elementen van aanwezigheid zijn:

Betrokkenheid

Zonder jezelf op te dringen ben je aanwezig op de plaatsen waar de jongeren zijn om zo hun leefwereld van binnenuit aan te voelen. Wat bij jongeren speelt leer je pas als je tussen hen staat en met hen meedoet.

Oprechte interesse

Je bent oprecht geïnteresseerd in het geluk en het leven van de jongeren, je bent niet onverschillig, je bent blij als het goed gaat en maakt je ook wel eens zorgen als het minder goed gaat.

Speelsheid

Je bent graag bij de jongeren en deelt met plezier in spel en ontspanning. Als leiding kan jouw aanwezigheid bij het spel en deelnemen aan het spel een stimulerende rol hebben. Samenspelen draagt bij aan de sfeer in de groep en dit komt ten goede aan het samenwerken en samen zijn in de groep.

Onvoorwaardelijkheid

Je bent onvoorwaardelijk aanwezig, stelt geen voorwaarden aan de inzet van jongeren en verwacht niet dat zij bij jou zijn 'in het krijt staan' omdat zij door jou zijn opgevoed of begeleid. Jongeren worden geaccepteerd om wie ze zijn en weten dat zij niet in de steek worden gelaten als zij een fout maken.



De werkwijze zoals Don Bosco die nastreefde hebben we op onze eigen manier vertaald naar de kampweken. Wie tijdens een weekje kamp op een goede manier leiding wil geven.....

Zoekt aansluiting bij de belevingswereld van kinderen.

Door in gesprek te gaan met de kinderen weet je wat er leeft, leer je hun interesses kennen, maar kom je ook achter hun onzekerheden en hun twijfels. Dit betekent dat je er voor de kinderen moet zijn. Je moet letterlijk aanwezig zijn bij de kinderen en hun bezigheden. Even een rustmomentje in het leidinghok mag, maar niet met z'n allen tegelijk. En koffie drinken kun je ook bij de kinderen.

Zorgt voor een ontspannen en veilige sfeer waarin kinderen zichzelf kunnen zijn.

Neem kinderen serieus, luister naar wat ze te vertellen hebben en geef hulp als ze hierom vragen. Pas als een kind zichzelf kan zijn, kan het groeien in zijn mogelijkheden en een fijne kampweek hebben.

Geeft duidelijk aan wat mogelijkheden en grenzen zijn.

Kinderen hebben behoeften aan duidelijkheid, aan structuur en regels. Een kader waar binnen zij kunnen functioneren. Handhaaf gemaakte afspraken tijdens je week. Kinderen weten feilloos wanneer leiding het met elkaar oneens is en maken hier graag gebruik van.

Laat kinderen voelen dat hij/zij om ze geeft.

Oprechte interesse in het kind, even laten merken dat je ziet waar het mee bezig is, een bemoedigend knikje. Soms iets door de vingers zien. Het zijn heel subtiele dingen, maar het kan kinderen een groot gevoel van eigenwaarde geven.

Werkt niet voor de kinderen, maar met de kinderen en gaat er vanuit dat kinderen inspraak hebben en eigen verantwoordelijkheid dragen.

Maak kinderen verantwoordelijk voor hun eigen kampweek. Neem kinderen serieus en laat ze zelf dingen doen. Niet alleen in activiteiten, maar ook in corveetaken.

Moedigt initiatieven van kinderen aan en ondersteunt hen daarbij om zo hun zelfstandigheid te bevorderen, passend bij de leeftijd en ontwikkeling.

Probeer je activiteiten 'open' te houden. Laat ruimte voor eigen initiatieven van kinderen. Geef kinderen de kans actief mee te denken en mee uit te voeren. Zo worden ze medeverantwoordelijk voor een activiteit en krijgen ze de kans om te groeien.

3. Vanuit het bestuur

3a. Samenstelling van het bestuur

Op 31 december 2014 bestond het bestuur uit de volgende personen:

Voorzitter:

Astrid Oostenbrug

Secretaris:

Gerdie Vanlier

Penningmeester / vicevoorzitter:

Dominique Voesten-Gerritsen

Bestuurslid:

Ad Voesten

Auke Hover

3b. Taken van het bestuur

Taken lopende het jaar:

- Organiseren van cursussen
- Fondsenwerving
- Financiën
- Controle organisatie kampweken
- Controle uitvoering beleid
- Toezien op aanschaf en beheer van materiaal
- Naleving van het huishoudelijk reglement

Taken tijdens de kampweken:

- Veiligheid van de kinderen waarborgen
- Eindverantwoording van de kampen
- Adviserende rol naar hoofdleiding

Taken na afloop van het kamp:

- Individuele evaluatiegesprekken met hoofdleiding voeren
- Evaluatieformulieren van leiding doornemen
- Evaluatievergadering met de hoofdleiding voeren
- Nieuwe hoofdleiding en assistent-hoofdleiding benoemen

3c. deelname aan andere (Salesiaanse) activiteiten

- Tweedaagse vanuit DBWN:
Vanuit de hoofdleiding heeft Eva Min een twee daagse workshop op 23 en 24 september gevolgd. Er was veel informatie en inspiratie over Don Bosco. De taakhouder vorming had een programma samengesteld rond het thema 'Narrativiteit'. Er was een inleiding over contextueel werken, waarvan bleek dat het veel raakvlakken met de methodiek van Don Bosco. Er was aandacht voor het avondwoordje en oorwoordje van Don Bosco. Maar ook actualiteit over de transitie van de jeugdzorg en de WMO kwamen aan bod. De tweedaagse workshop werd afgesloten met een rapworkshop.

- Cursus erfgoed van Don Bosco
Sinds september 2014 gaat Evan Min naar de cursus Don Bosco en zijn erfgoed, in Oud Heverlee. Deze cursus wil aan een groep geïnteresseerde de kans bieden hun kennis en ervaring in verband met Don Bosco en zijn pastoraal-pedagogische aanpak te verdiepen met het oog op het verhogen van hun Salesiaanse deskundigheid. De cursus wil hen toerusten om de verworven inzichten zelf aan te wenden en om ze door te geven in de eigen werkomgeving. Door het deelnemen aan deze 'basiscursus' zullen we gaandeweg meer gefundeerd kunnen werken en zich deskundiger weten op te stellen om het erfgoed door te geven. Het gaat hier om een basisopleiding die, in functie van het gestelde doel, systematisch is opgebouwd met de volgende ingrediënten:

* Leren door studie van een aantal relevante aspecten van Don Bosco's

persoon en van zijn pastoraal-pedagogische aanpak

- * Leren door uitwisseling van reeds opgedane ervaring in een Salesiaanse context
- * Leren door het uitvoeren van opdrachten in het werkveld

Elke deelnemer deelt op een eigen wijze in de Salesiaanse 'genegenheid' in de ruimste betekenis van het woord. Dit wil zeggen: hij heeft zich een aantal grondhoudingen van de Salesiaanse levensstijl eigen gemaakt. Hij bezit een aantal inzichten betreffende de figuur en de pedagogie van Don Bosco.

- Thematische studiedag DBWN
Op 13 december 2014 waren Dominique Voesten-Gerritsen en Gerdie Vanlier als gastspreker bij het inspiratiecafé van DBWN. Zij hebben met de gasten in kaart gebracht waar iedereen woont in Nederland. Daarnaast hebben zij uit hun werkstuk een onderdeel gedaan. Namelijk de 3 stijlen van Don Bosco. Ook kwam er een speciale gast Bardo Koolen. Hij nam op een begrijpelijke wijze de aanwezige mee in de laatste ontwikkelingen op het gebied van het jongerenbrein en de onwetendheid hieromheen. Bardo combineert zijn ruime praktijkervaring met jongeren met actuele wetenschappelijke kennis. Herkenbare voorbeelden werden geschetst waardoor de informatie aantrekkelijk en toegankelijk was.

Deze studiedagen worden vaker in het jaar georganiseerd, via de nieuwsbrief houden we onze vrijwilligers op de hoogte. Zij kunnen dan zelf besluiten om deel te nemen aan activiteiten van DBWN.

3d. Promotie en reclame

Website

Met ingang van januari 2013 is onze nieuwe website de lucht ingegaan. Deze website wordt onderhouden door Auke Hover en Ad Voesten. We hebben gekozen voor een rustige lay-out waardoor de informatie makkelijk terug te vinden is. De website bevat informatie over Don Bosco, de doelstellingen van de kampen, de activiteiten door het jaar heen en belangrijke documenten zoals Beleid Veilig Kamp, maar ook de verantwoording t.a.v. onze ANBI-status.

Folders / flyers / krantenartikelen

In januari schrijven we ons volledige adressenbestand (deelnemers, instanties, vrijwilligers) aan om mensen enthousiast te maken voor het nieuwe kampjaar. Via de post gaat een folder en een begeleidende brief de deur uit.

Voor de stichting is naamsbekendheid belangrijk. Hiervoor schakelen we de vrijwilligers in door te vragen of zij een bericht willen laten plaatsen in de regionale kranten bij hun in de omgeving. Daarnaast plaatsen we rond de periode van Pinksteren een artikel in de regionale kranten omgeving Apeldoorn.

Vrijwilligers en ouders worden actief betrokken bij het werven van nieuwe deelnemers en vrijwilligers. Zij kunnen hiervoor een beroep doen op ons pr-materiaal.

Communicatie

Ongeveer 4 keer per jaar verschijnt er een digitale nieuwsbrief voor leiding en een aangepaste versie voor de deelnemers. Deze nieuwsbrief is ook terug te lezen via de website. Het doel van de nieuwsbrief is vrijwilligers en deelnemers op de hoogte houden van actuele zaken, een terugblik geven op activiteiten zoals de kampweken,

interesse wekken voor nieuwe activiteiten, binding houden met de stichting en aandacht vragen voor activiteiten van bijvoorbeeld DBW of ADBC.

Evaluatie kampactiviteiten

Vrijwilligers krijgen na afloop van een kampweek een digitale evaluatie formulier toegestuurd. De reacties worden gebundeld en indien nodig teruggekoppeld naar de hoofdleiding. Het bestuur kan vanuit de reacties ook actiepunten voor het komende kampjaar formuleren. Een terugkoppeling op de kampweken en de evaluatieformulieren naar de leiding vindt plaats tijdens de reünie onder de noemer “uur van bestuur”. De ouderenquête is tweejaarlijks en staat voor 2015 weer op de planning.

Financiën

Als stichting zijn we afhankelijk van giften, sponsoring en de kampgelden (die we zo laag mogelijk proberen te houden). Om toch aan extra inkomsten te komen organiseren we een rommelmarkt.

4. DeeBeetje-kamp in actie

4a. Het hoofdleidingsteam

Tijdens een kampactiviteit is de hoofdleiding eindverantwoordelijk. Het hoofdleidingsteam bestond tijdens de kampweken uit de volgende personen:

- * Eva Min
- * Ina van Noort-Bos
- * Jasper Bongaards
- * Dominique Voesten-Gerritsen
- * Sander Zwetsloot
- * Julia van Rooijen
- * Caroline van Rooijen

4b. taken van het hoofdleidingsteam

Taken voor aanvang van de weken:

- Organisatie van de introductieavond voor nieuwe leiding en van het leidingweekend voor alle leiding
- Samenstelling programma kamp
- Organisatie rondom de kampweken

Taken tijdens de kampactiviteiten:

- Eindverantwoordelijk voor de week
- Aansturen van leiding
- Algemene en financiële administratie
- Contacten met de overige gebruikers van het terrein

Taken na afloop van het kamp:

- Evaluatie van de kampweken
- Organisatie van de reünie voor alle leiding

4c. De leidingteams

De leiding

De leiding binnen een week of weekend is verantwoordelijk voor de invulling en de uitvoering van het programma.

Zo werden er afgelopen jaar bekende spellen van de plank getrokken, soms aangepast aan het thema en ook heel nieuwe spellen bedacht.

Van leiding wordt een grote mate van creativiteit en flexibiliteit gevraagd. Daarnaast is het belangrijk om binnen een team te kunnen samenwerken. Tijdens de kampweek(end) is leiding in principe voortdurend actief aanwezig bij de kinderen.

De assistent-leiding

Er zijn jongeren die te oud zijn om mee te mogen tijdens de kampweken, maar net te jong om al als leiding mee te gaan. Voor hen zijn er altijd een paar plekken beschikbaar als assistent-leiding. Assistent-leiding draait nooit op de oudste groep i.v.m. het leeftijdsverschil wat dan te klein is.

Kookstaf

Een goede kookstaf is het fundament van een geslaagde klampweek. Kookstaf zijn op kamp is meer dan alleen maar eten koken. Je bent verantwoordelijk voor gezonde en verantwoorde maaltijden en tussendoortjes. Vaak is de kookstaf achter de schermen druk bezig om de was te doen, op te ruimen, een rustplek bieden voor vermoeide leiding of kinderen die even een time-out nodig hebben.

Fourageur

De fourageur vormt met de kookstaf een driemanschap in de keuken. De fourageur zorgt dagelijks voor de boodschappen, heeft daarnaast de verantwoordelijkheid voor een economisch inkoopbeleid en is vaak het eerste aanspreekpunt voor bewoners van het terrein.

5. Terugkijken op een geslaagd kampjaar

5a. DeeBeetje Airlines, er gaat een wereld voor je open!

Bij de keuze voor het nieuwe jaarthema 2014 tijdens de reünie voor vrijwilligers, konden we niet vermoeden welk ramp er vlak voor het begin van de zomerkampen plaats vond. Voor de kinderen van het voorjaarsweekend ging er letterlijk een wereld voor ze open. In drie dagen tijd de hele wereld rond waarbij het kennismaken met de diverse landen, hun cultuur, hun spellen en eetgewoonten centraal stond. Voorafgaand aan de kampweken in de zomer besteden de vrijwilligers veel tijd aan de aankleding van de kampschuur, zowel van binnen als buiten. Bij dit thema is het logisch dat er overal vliegtuigen verschenen en dat de binnenkant van de kampschuur een zeer internationaal tintje kreeg. Totdat het bericht kwam dat er een vreselijke vlieg-ramp had plaats gevonden waarbij zoveel Nederlanders betrokken waren. De aankleding van het buitenterrein werd minder uitbundig, met de nadruk op sober. Na overleg heeft het bestuur besloten om het thema te handhaven, ook gezien de uitwerking van de weekprogramma's. We hebben er wel voor gekozen om bij de ontvangst van de deelnemers van week 1 extra alert te zijn op reacties van deelnemers en ouders op het thema. De hoofdleiding en het leidingteam van week 1 hebben wel hun rode draad aan moeten passen. Deze kwam teveel overeen met de realiteit. Het is fijn om te merken dat die flexibiliteit er is!

5b. Introductieavond nieuwe leiding en leidingweekend

Het pinksterweekend was ook dit jaar het decor voor het leidingweekend. Op vrijdagavond werd de nieuwe leiding ontvangen. De avond werd gevuld met een eerste kennismaking met elkaar en de kampen en het gedachtegoed van Don Bosco. Dit laatste werd gedaan aan de hand van het 'Grote Don Bosco-spel'. De avond werd afgesloten d.m.v. intakegesprekken tussen de nieuwe vrijwilligers, hoofdleiding en een bestuurslid. Daarnaast was er natuurlijk veel gezelligheid.

Op zaterdag werd de groep aangevuld met vrijwilligers die al eerder mee zijn geweest. Na koffie en thee werd een stat gemaakt met het programma van de dag. Een grote verandering ten opzichte van eerdere jaren was dat er nu in de ochtend direct gestart werd met het maken van de zomerprogramma's. Dit werd als prettig ervaren doordat er halverwege een knip zat, waarin even pas op de plaats gemaakt kon worden om alles te overzien. Maar nog belangrijker, de inwendige mens kon op dit moment ook versterkt worden middels een heerlijk eten. S 'avonds was er nog tijd voor een activiteit. Met als afsluiting van de dag genieten bij de vuur korf. Op zondag na het ontbijt werd er na het poetsen nog een spel gespeeld. Hierna ging iedereen met veel ideeën naar huis.

5c. De kampweken een verslag

In 2014 hebben we 5 kampen georganiseerd. Deze kunnen worden opgesplitst in twee weekenden, één in het voorjaar en één in het najaar, en drie weken in de zomer.

Voorjaarsweekend

Tijdens het voorjaarsweekend waren de kinderen van harte welkom op de Internationale Watertop waar vertegenwoordigers van allerlei landen aanwezig waren. Met behulp van een speciale briefkaart konden de kinderen bij aankomst een paspoort krijgen wat tijdens het weekend hard nodig was om de nodige stempels te verzamelen. Gelukkig hing er in de kampschuur een grote kaart van het gebied zodat duidelijk was waar elk land was. Bij de kampvuurplaats liep je in Turkije, op het voetbalveld kon je natuurlijk Nederland vinden en voor Engeland moest je in de stal zijn. En de kampschuur zelf was Italiaans grondgebied, je kunt wel raden wat er die eerste avond op het menu stond! Het hele weekend stond in het teken van de verschillende landen en spellen die te maken hadden met de landen. We hebben in Amerika kolonisten van Katan gespeeld en zijn bij de Queen in Engeland op de high tea geweest. Een potje weerwolven kon natuurlijk niet ontbreken tijdens het voorjaarsweekend. Kortom een heel gezellig en geslaagd kampweekend.

Week 1

Dit jaar stond week 1 in het thema van verschillende landen uit de verschillende werelddelen. Bij de verschillende landen heeft het team gevarieerde en uitdagende activiteiten bedacht. Zo hadden we een dode straalspel met behulp van een rookmachine en lasserlichten, een la'maar estafetterace, improvisatiespelen en nog veel meer om op te noemen. Door middel van de activiteiten was het de bedoeling dat de kinderen de verschillende landen (met

hun culturen) een beetje beter leerden kennen. Gedurende de week moest het programma regelmatig aangepast worden, maar dit had geen gevolgen voor de rode draad. De rode draad hadden wij bewust eenvoudig gehouden. Het gebruiken van landen gaf wel extra steun bij het bedenken en uitvoeren van de activiteiten.

Week 2

Het mysterie van de teletijdmachine... op bezoek in het laboratorium van professor Badedas.

Ergens midden op de Veluwe staat het laboratorium van professor Badedas (in België beter bekend als professor Barabas, maar hier in Nederland werkt hij onder een schuilnaam). Professor Badedas is in het diepste geheim bezig met een nieuw project, een teletijdreismachine. Inmiddels weten we natuurlijk al lang waarom de professor met zijn nieuwe project bezig was en ook dat de teletijdreismachine niet helemaal perfect werkte. Dat merkten we al snel toen we bij de schaapskooi waren om daar allerlei leuke spellen te doen zoals levend stratego. Ineens kwam er een bewoonster uit de prehistorie aanlopen, druk op jacht naar everzwijnen en helemaal verbaasd om ons daar tegen te komen. Gelukkig kon de professor ons op maandag naar de tijd van de prehistorie flitsen en hebben we de ochtend doorgebracht met een prehistorisch spellenparcours. Touwtrekken en zaklopen en als lunch gebakken appeltjes met honing. Die middag hadden we last van een prehistorische regenbui. Ook toen kende men wateroverlast, gelukkig kun je ook binnen een heel leuk spellenparcours doen en is het heerlijk om op de slaapzaal een potje hockey te spelen! Onze bewoonster uit de prehistorie is na het avondeten terug gegaan naar haar hutje in het bos of wat daar nog van over is. Tot onze verbazing en grote schrik van professor Badedas kwamen Robin Hoed en Kleine Jan ineens uit het bos gelopen. Zij waren pardoes in de prehistorie

geflitst en bovenop het hutje terecht gekomen. Op naar de tijd van de ridders en kastelen dus. Met onze stalen rossen zijn we dinsdag vol goede moed richting Vaassen vertrokken. Sommige ridders namen een kortere route door het bos, andere ridders besloten op zoek te gaan naar het verscholen dorp in Vierhouten. Dat leverde dus een tochtje van ruim 32 kilometer op! Na de lange tocht richting Vaassen smaakte het eten in de Middeleeuwen extra lekker en konden we 's avonds kijken naar een spannende aflevering van Floris. In de tijd van de ridders en kastelen vertelden de mensen elkaar verhalen bij het haardvuur, voor dit ridderverhaal moesten de kinderen in kleine groepjes naar buiten om daar te ontdekken waarom de prinses gevangen zat bij de brandtrap en wat de ridders in zijn harnas daarmee te maken had. De woensdag stond in het teken van sterren en planeten, reizen naar de toekomst met als klap op de vuurpijl het bezoek van Tin Tin. Met onze intergalactische tweewielers hebben we kennis gemaakt met het Caitwickerzand en de Kootwijkerduinen en weten we ook hoe pannenkoeken smaken als je echt honger hebt. En je snapt het niet, maar heb je net Tin Tin terug gebracht naar haar eigen sterrenstelsel, loop je Jacqueline Sparrow tegen het piratenlijf op de Kootwijkerduinen. Op zoek naar water en haar piratenschap. Water hebben wel gevonden, maar dat was pas een dagje later toen we gingen zwemmen in de Berkenhorst. Warm water in het bubbelbad, koud water in het dompelbad, stromend water in de wild waterbaan en water met een smaakje uit de jerrycan. Omdat piraten gebruik maken van kompas en de sterren om hun koers te bepalen zijn we op donderavond naar de sterrenwacht in Bussloo geweest. Ook al waren we moe en ook al was het verhaal van de gids behoorlijk moeilijk, toch waren er genoeg kinderen die met hun vragen en antwoorden de gids versted konden laten staan waarbij de vraag

van Jason of een gammaflits het begin is van een zwart gat en het razende tempo waarmee Nora de planeten vanaf de zon kon opnoemen het toppunt waren. Tussen al die planeten en sterren is het natuurlijk niet gek dat we miss Glamour tegen kwamen. Op vrijdag gingen we dus iets minder we terug in de tijd van de glitter en glamour. Eerst lekker hutten bouwen in het bos en in de middag een echte watermiddag met zwembad en zeepglijbaan. 's Avonds was er een dinershow met toetjesbuffet en een echt casino waarbij zowel leiding als kinderen enorm fanatiek werden. Na de disco sloten we de avond af bij het kampvuur en bleek dat we bezoek hadden van een Romeinse dame. Die waren we tegengekomen op de terugweg uit het bos bij de Romeinse Villa. Gelukkig konden we op zaterdagmorgen ook nog naar de tijd van de Romeinen en wisten de kinderen alle vragen over de stad Rome goed op te lossen. Professor Badedas heeft ons beloofd om de teletijdmachine af te breken en op zoek te gaan naar betere uitvindingen. Zoals crème waarmee je een cake in kunt smeren om te voorkomen dat deze verbrand in de oven....

Week 3

Het was een geweldige week waarin we een sterke rode draad hadden. Perry het vogelbekdier had alle kinderen uitgenodigd om hem te helpen om de wereld te redden. Op elk continent was er een probleem, iets vreemds. Elke dag werden er airmails verdiend om naar het volgende continent te kunnen reizen. Elke leiding had een rol aangenomen van een persoon uit een bepaald continent. Zij werden stuk voor stuk verdacht als 'slechterik'. 's Avonds konden de kinderen stemmen op de leiding die zij in ieder geval goed vonden (vanuit het positieve bekeken). De leiding met de meeste stemmen was 'goed' en kon dus de slechterik zijn.

Najaarsweekend

Dubbel, duister, Disney..... 3D.

Deze keer stond het najaarsweekend in het teken van de duistere kant van Disney. Het beroemde dubbeltje van Dagobert Duck was verdwenen en wie was ermee vandoor gegaan?? Er zijn natuurlijk heel wat Disney figuren dus eerst zijn er, door spelletjes te spelen moesten we erachter komen wie het dubbeltje had.

Het was een weekend waarbij goede wandelschoenen heel belangrijk waren. We hebben heel wat speurtochten gelopen en vele opdrachten volbracht. Onderweg veel gezien, waaronder zelfs een kudde herten, overdag. De boterhammen die we s' morgens smeerden gingen er onderweg goed in. Met een hele gezellige groep jeugd, die echt wel vroegen hoe ver het nog was..... Mooi weer. Wat ons betreft weer een geslaagd weekend.

5d. Het aantal deelnemers en leiding

Activiteit	Deelnemers	Hoofdleiding	Leiding	Assistent	kookstaf	fourageur
Voorjaar	1	2	5	0	2	0
Week 1	1	2	6	0	2	1
Week 2	2	1	7	1	1	1
Week 3	1	2	9	2	2	1
Najaar	1	2	3	0	0	0
Totaal	74	9	30	3	7	3

6. Actiepunten voor 2015

6a. Publiciteit & communicatie

- Actief uitdragen van waarden en normen / visie en missie
- Uniformiteit in informatievoorziening naar vrijwilligers / deelnemers / ouders en instanties
- Uniformiteit van huisstijl
- Drukwerk (folders / flyers)
- Digitale nieuwsbrief 4 x per jaar voor vrijwilligers en deelnemers
- Toepassingen moderne media intensiveren
- Website optimaal gebruiken
- Vrijwilligers actief betrekken bij naamsbekendheid van de stichting d.m.v. verspreiden flyers / folders, plaatsen van krantenberichten in regionale kranten door het hele land.
- Activiteiten zoals de rommelmarkt gebruiken om naamsbekendheid te generen.
- Communicatie met derden, (DBWN – ADBC – Gemeente in Assel – ouders – instanties e.d.) zo transparant mogelijk
- Ouderenquête en terugkoppeling via de nieuwsbrief
- Actief beleid op privacy van vrijwilligers en deelnemers; o.a. fotobeleid

6b. Vorming

- Vormingsavond voor nieuwe vrijwilligers; kennis maken met de persoon Don Bosco, opvoedingsproject, werkwijze vertaalt naar DeeBeetje – kamp
- Kennisoverdracht en vorming binnen bestuur en hoofdleiding tijdens inhoudelijke vergadering
- Intensive samenwerking met ADBC om vormingsactiviteiten voor jeugd en jongeren op te zetten gedurende meerdere jaren
- Vrijwilligers attenderen op vormingsactiviteiten van DBWN

- Vrijwilligers stimuleren om deel te nemen aan vormingsactiviteiten:
- Voorbereiding Turijnreis 2016
- In samenwerking met Rita Vermeldtvoort (DBWN vorming) boekje Pico Bello onder de aandacht brengen van de vrijwilligers

6c. Financiën

- In de komende jaren willen we gelden vrijmaken om onze naamsbekendheid uit te bouwen. Enerzijds om nieuwe gezinnen te bereiken omdat anders het deelnemersbestand te zeer afhankelijk is van bepaalde families / plaatsen in Nederland. Anderzijds om nog meer kinderen te bereiken waar een weekje vakantie niet zo vanzelfsprekend is.
- Inventaris buitenkamp aanvullen en waar nodig vervangen
- Turijnreis 2016
- Fondsen aanschrijven om bovenstaande doelen mogelijk te maken

6d. Toekomst

- De organisatie consolideren
- Uitbouwen van activiteiten voor jeugd en jongeren
- Bestuur van hobby naar professionals
- Intensivering van samenwerken met andere gelijkgezinde organisaties en vrijwilligers

7. Financieel jaarverslag 2014

BATEN	Begroting 2014	Werkelijk 2014	Begroting 2015
Kampgelden	10.800,00	7.852,40	11.000,00
Bijdrage Don Bosco Werken Nederland	1.135,00	1.135,00	1.135,00
Bijdrage Marcusfonds		1.645,00	1.708,50
Fondswerving + giften	10.000,00	300,00	10.000,00
Opbrengst rommelmarkt	1.000,00	1.405,84	1.000,00
Opbrengsten kampweken		198,20	
Bijdrage leiding fietshuur + t-shirts		798,00	
Rente op Rabo rekening		258,96	
	€ 22.935,00	€ 13.593,40	€ 24.843,50
LASTEN	Begroting 2014	Werkelijk 2014	Begroting 2015
Huur kampschuur	5.000,00	4.705,50	5.000,00
Huur kampeerterrein	-	-	
€ 10,00 actie korting	150,00	90,00	150,00
Reductie kampgelden	1.500,00	1.708,50	1.500,00
Fietsenhuur		811,45	
Spelmateriaal	200,00	468,23	200,00
Inventaris kampschuur	250,00	380,38	
Inventaris adventurekamp / fietskamp	7.500,00	-	7.500,00
Reserveringen	300,00	-	300,00
Kampkosten o.a. voeding	4.000,00	4.324,21	4.500,00
Aankleding kampschuur	370,00	26,89	350,00
Aanschaf duurzame decorstukken aankleding	315,00	300,00	-
Teruggave kampgeld		-	-
Leiding en bestuur incl. opleiding	350,00	89,61	300,00
Kosten leidingweekend en reünie	750,00	613,61	700,00
Kosten t-shirts		488,90	
Verzekeringen en contributie	700,00	720,33	750,00
Secretariaatskosten; incl. kaarten en presentjes	200,00	304,90	250,00
Algemene kosten / vorming	200,00	313,66	250,00
Bankkosten	150,00	50,06	75,00
Drukwerk en portokosten	1.000,00	793,00	1.000,00
	€ 22.935,00	16.189,23	22.825,00

In 2014 zijn er 9 gezinnen geweest waarbij gezinskorting is gegeven op de kampprijs. Daarnaast is er voor een totaalbedrag van € 1.708,50 reductie gegeven op de kampgelden. Voor sommige kinderen betekent dit dat zij gratis mee gaan (kindertehuis 't Raayke uit Tienray). Voor andere kinderen geldt dat zij voor 25 euro of 50 euro mee zijn gegaan. Voor diverse kinderen heeft Rooth 66 de huurfietsen gesponsord. Bij het Marcusfonds is, via DBWN, een bijdrage gevraagd voor de gemaakte kosten. De stichting merkt dat er een toename is aan kinderen die een beroep doen op de tegemoetkoming in de kampgelden.

Reserves op 31-12-2014	
Rabobank spaarrekening	€ 11.332,56
Rabobank verenigingsrekening	€ 1.291,24
Kasgeld	€ 764,33
Totaal vermogen	€ 13.388,13