



Vrijwilligerscontract 2014

De ondergetekenden,

1. Stichting Jeugd- en jongeren vakanties Don Bosco,
hierbij vertegenwoordigd door
in de functie van,
hierna te noemen 'de organisatie', en
2. te, geboren te 19..... hierna te noemen
'de vrijwilliger', komen als volgt overeen:

De vrijwilliger heeft zich op de hoogte gesteld van de inhoud van de brochure: "Beleid Veilig Kamp; beleid voor een veilig en beschermd klimaat binnen de Stichting Jeugd- en jongerenkampen Don Bosco" en gaat akkoord met de inhoud van deze brochure. De vrijwilliger heeft in het kennismakingsgesprek alle vragen naar waarheid beantwoord en uit eigen beweging in dat gesprek andere zaken die van belang kunnen zijn voor een goed functioneren aan de orde gesteld. Indien het gesprek niet heeft plaats kunnen vinden heeft de vrijwilliger de hoofdleiding of bestuur op de hoogte gesteld van zaken die van belang kunnen zijn voor een goed functioneren tijdens het kamp. De vrijwilliger zal gedurende zijn vrijwilligerswerk zich op de hoogte houden, via de website van de organisatie, van eventuele nieuwe richtlijnen en documenten.

1. De werkzaamheden

- 1.1. De vrijwilliger zal ten behoeve van de organisatie met ingang vandiensten verlenen als:
- 1.2. De partijen kunnen de dienstverlening in onderling overleg wijzigen.
- 1.3. Voor het begeleiden binnen de organisatie zal de hoofdleiding in de persoon van zorgdragen.
- 1.4. De vrijwilliger zal zich als een goed vrijwilliger gedragen; de organisatie zal zich als een goed begeleider gedragen.

2. Onkostenvergoeding

- 2.1 De vrijwilliger ontvangt geen beloning voor de door hem verrichte werkzaamheden.
- 2.2 De vrijwilliger ontvangt uitsluitend vergoeding voor werkelijk gemaakte kosten na instemming vooraf van de organisatie én na overleggen van een betaalbewijs.

paraaf

3 Verzekering tegen aansprakelijkheid en ongevallen.

3.1 De organisatie heeft ten behoeve van de vrijwilliger een ongevallenverzekering afgesloten. Deze garandeert een uitkering in geval van ernstig lichamelijk letsel of dood ten gevolge van een ongeval dat de vrijwilliger tijdens de werkzaamheden is overkomen.

3.1.1 De organisatie is nooit gehouden méér schade te vergoeden dan de maximale dekking van de ongevallenverzekering.

3.2 De organisatie heeft ten behoeve van de vrijwilliger een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten. Deze dekt de schade die de vrijwilliger tijdens de uitoefening van de overeengekomen werkzaamheden veroorzaakt, behoudens opzet of bewuste roekeloosheid van de vrijwilliger. Indien in verband met opzet of bewuste roekeloosheid van de vrijwilliger de aansprakelijkheidsverzekering geen of beperkt dekking verleent, acht de organisatie zich gerechtigd de schade voor de volle omvang op de vrijwilliger te verhalen.

4. Verhinderung

4.1 In geval van verhinderung wegens ziekte, vakantie of anderszins, zal de vrijwilliger de organisatie hiervan tijdig op de hoogte stellen

5. Aard van de overeenkomst

5.1 Deze overeenkomst is geen arbeidsovereenkomst in de zin van het Burgerlijk Wetboek.

5.2 Deze overeenkomst is geen dienstbetrekking in de zin van de Ziektewet. De vrijwilliger is bekend met het feit dat hij op basis van deze overeenkomst niet verzekerd is voor de gevolgen van ziekte, arbeidsongeschiktheid en werkloosheid.

5.3 De relatie tussen de organisatie en de vrijwilliger is geen arbeidsverhouding in de zin van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen.

6. Duur en einde van de overeenkomst

6.1 De overeenkomst is voor onbepaalde tijd aangegaan.

6.2 Zowel de vrijwilliger als de organisatie kan de overeenkomst door schriftelijke opzegging be  ndigen, hiervoor hoeft geen sprake te zijn van een disfunctioneren als   6.6. Voor de vrijwilliger en organisatie geldt een opzegtermijn van vier weken;

6.3 Op verzoek van de vrijwilliger kan de organisatie bij het einde van de overeenkomst een getuigschrift opstellen.

6.4 In geval van disfunctioneren van de vrijwilliger, gebaseerd op het oordeel van het bestuur, indien van toepassing eventueel in samenspraak met de hoofdleiding van de betreffende week, is de organisatie gerechtigd de overeenkomst eenzijdig met onmiddellijke ingang te be  ndigen.

6.5 Onder disfunctioneren van de vrijwilliger wordt in ieder geval, maar niet uitsluitend, verstaan:

- Niet-naleving van “Beleid Veilig Kamp”
- Verdenking van betrokkenheid bij strafbare feiten
- Het zich niet gedragen als een goed vrijwilliger

7. Opname in gegevensbestanden organisatie

De vrijwilliger geeft toestemming voor opname van navolgende gegevens in de gegevensbestanden van de organisatie:

- De personalia van de vrijwilliger
- Een beoordeling van de vrijwilliger
- Indien de overeenkomst tussen organisatie en vrijwilliger beëindigd is: (a) de wijze van beëindiging van de overeenkomst (d.m.v. onderling overleg, opzegging of door middel van eenzijdige beëindiging door het bestuur) (b) de reden voor beëindiging van de overeenkomst tussen vrijwilliger en organisatie.

De overeenkomst is in tweevoud opgemaakt

te op - -

De vrijwilliger heeft een exemplaar van deze overeenkomst kosteloos ontvangen.

Naam vertegenwoordiger organisatie:

Naam vrijwilliger:

.....

.....

Handtekening

Handtekening vrijwilliger

.....

.....



DON BOSCO